



DIFFERENZA DONNA

APS ONG

DONNE E RAGAZZE CONTRO LA VIOLENZA



Bilancio sociale

Anno 2023

Insieme

POSSIAMO CAMBIARE
IL FUTURO
DI TANTE DONNE,
BAMBINE E BAMBINI.

DONACI IL TUO
5X1000

CODICE FISCALE
96126560588



Nota Metodologica

Il Bilancio Sociale di Differenza Donna 2023 è stato redatto sulla base delle Linee guida adottate dagli enti del Terzo Settore (Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019) e ai sensi del Codice del Terzo Settore (art. 14 del decreto legislativo 117/2017).

Il presente bilancio sociale si propone di dare conto dell'utilizzo delle risorse che hanno permesso la realizzazione puntuale delle attività di Differenza Donna nel 2023, conformandosi ai principi di redazione contenuti nelle linee guida ministeriali: trasparenza, chiarezza, completezza, rilevanza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, verificabilità, veridicità ed attendibilità e autonomia delle terze parti.

Il periodo di riferimento della rendicontazione è dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023, che coincide con il periodo del bilancio d'esercizio. Questo documento accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio di esercizio che è stato redatto secondo la Modulistica di bilancio degli enti del Terzo Settore entrata in vigore con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020.

Il Bilancio sociale sarà depositato presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) e pubblicato sul sito web dell'Associazione.

Nota Metodologica



CHI SIAMO

INFORMAZIONI GENERALI

L'associazione **Differenza Donna** nasce a Roma il 6 marzo 1989 con l'obiettivo di far emergere, conoscere, combattere, prevenire e superare la violenza maschile nei confronti delle donne, delle ragazze, delle bambine e bambini.

Da allora DD ha ottenuto riconoscimento e sostegno da enti locali, nazionali ed internazionali, e nel 2005 è diventata Organizzazione Non Governativa allargando il proprio raggio di impegno e attivismo al Medio Oriente, alla Russia e al Kazakistan.



CHI SIAMO

INFORMAZIONI GENERALI

Nel 2015 Differenza Donna è stata ammessa nell'Associazione delle organizzazioni italiane di cooperazione e solidarietà internazionale – AOI ed è iscritta all'elenco delle associazioni della società civile art.26 legge 125/2014 con decreto n. 2016/337/000181/3

Successivamente nel 2016 DD ha ottenuto lo status consultivo presso l'ECOSOC – United Nations Economic and Social Council

DD è Ente del Terzo Settore iscritto al RUNTS – Registro Unico Nazionale del Terzo Settore con n. di repertorio 79059 del 14/11/2022

DD è iscritta al n. 491 del Registro Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali delle associazioni e degli enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni

DD possiede CERTIFICAZIONE DI QUALITA' ISO 9001:2015

CONTATTI

INFORMAZIONI GENERALI

ASSOCIAZIONE DIFFERENZA DONNA APS

Presidente e Rappresentante Legale: Elisa Ercoli

Sede Legale: Via della Lungara, 19

Sede amministrativa: Via Tacito, 90

Tel – fax: 066780537 – 066780563

Mail: d.donna@differezadonna.it

Sito Web: www.differezadonna.org

Cod. Fiscale: 96126560588

P. IVA: 05084031003

ALTRI CONTATTI

INFORMAZIONI GENERALI

Cristina Ercoli, Responsabile Area Accoglienza

Marina Favaroni, Responsabile Area Supporto
ddonnamm@iscali.it

Sabrina Frasca, Responsabile Area Sviluppo
progettazione@differenzadonna.it

Maria Teresa Manente, Responsabile Area Legale

Maria Spiotta, Responsabile Area Formazione
formazione@differenzadonna.it

Alessia D'Innocenzo, Responsabile Prevenzione,
attività con giovani e nelle scuole
prevenzione@differenzadonna.it

Arianna Gentili, Responsabile del Numero
Antiviolenza e Stalking 1522 del Dipartimento per le
Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei
Ministri
info@1522.eu

Rosalba Taddeini, Responsabile Osservatorio Nazionale
sulla Violenza contro le Donne con disabilità

Vanessa Doddi, Responsabile Comunicazione e
Raccolta Fondi
Tel. +39 06 6780537
comunicazione@differenzadonna.it

Luisa Rizzitelli, Responsabile Ufficio Stampa
Cell. 3454767246
ongddpress@gmail.com

Ludovica Pimpinella, Responsabile Segreteria
d.donna@differenzadonna.it

STAKEHOLDER

INFORMAZIONI GENERALI



LA NOSTRA MISSION

INFORMAZIONI GENERALI

Rendere concreta una società nella quale ogni donna possa essere una persona libera, autodeterminata, valorizzata, autorevole, economicamente indipendente, ricca di dignità e saggezza, soggetto di diritti pienamente riconosciuti. Una comunità che riconosca il valore delle differenze di genere e valorizzi la solidarietà sociale.

Sin dalla sua nascita Differenza Donna ha l'obiettivo di contrastare le discriminazioni contro le donne e la violenza maschile contro donne bambine e bambini attraverso lo strumento strategico dei **Centri antiviolenza** intesi come luogo e relazioni che si sottraggono dal patriarcato e rendono possibile una narrazione autentica della violenza che prevede la riappropriazione dell'interessa della propria esistenza ed umanità in quanto donne.

L'obiettivo generale di DD è raggiunto accogliendo donne in uscita dalla violenza con i loro figli e accompagnandole nel percorso di fuoriuscita. Le operatrici sono di supporto alle donne (funzione di empowerment e consapevolezza nella pratica di svelamento e di utilizzo dell'interessa dell'esperienza umana) ma anche testimoni degli ostacoli strutturali che le donne incontrano nel percorso di fuoriuscita (le operatrici sostengono la donna nella lotta che deve compiere quotidianamente per l'accesso ai diritti e alle opportunità nonché per evitare vittimizzazione secondaria).

Questa analisi della violenza maschile contro le donne come fenomeno strutturale è stato sempre chiaro sin dalla nostra nascita nel 1989 e deriva direttamente dalla consapevolezza delle pratiche e dai saperi del femminismo degli anni 60/70/80, applicate prima nei piccoli e grandi gruppi e poi nei Centri antiviolenza e Case Rifugio.



SUPPORTIAMO LE DONNE A RICOSTRUIRSI UNA VITA LIBERA DA OGNI FORMA DI VIOLENZA



VALORI E PRINCIPI DI RIFERIMENTO

Creatività

Collaborazione

Uguaglianza

Pratica politica
femminista
dell'esperienza e
della relazione

Rispetto dell'integrità e
della dignità personale

Libertà, Autonomia
e
Autodeterminazione

Trasparenza

Rifiuto di ogni
discriminazione

LE AREE DI INTERVENTO

INFORMAZIONI GENERALI

Contrasto e Prevenzione della violenza di genere

Accoglienza - I Centri Antiviolenza

Ospitalità- Le Case Rifugio

Advocacy

Tratta degli esseri umani e sfruttamento della prostituzione

Assistenza e consulenza legale

Progetti nazionali ed internazionali

Formazione e sensibilizzazione

Prevenzione e contrasto MGF (Mutilazioni genitali femminili)

Orientamento lavorativo

AREE TERRITORIALI DI INTERVENTO NAZIONALE

INFORMAZIONI GENERALI

DD opera a livello nazionale per le attività di Accoglienza (1522), Prevenzione, Advocacy

DD implementa CAV e CR nella Regione Lazio, in Campania e in Basilicata



AREE TERRITORIALI DI INTERVENTO INTERNAZIONALE

INFORMAZIONI GENERALI

DD opera a Damasco, in Siria



CONTRASTARE LA VIOLENZA CONTRO LE DONNE IN ITALIA

INFORMAZIONI GENERALI



La violenza contro le donne, basata sul genere, come definita nella Convenzione di Istanbul, è una grave violazione dei diritti umani, che colpisce in Italia oltre **sei milioni** di donne e ragazze, rappresentando un problema strutturale, pervasivo e profondamente radicato nella cultura e nella società del Paese.

Le chiamate al 1522, la linea nazionale antiviolenza e stalking, promossa dal Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e gestita da Differenza Donna, nel 2023 sono state **55.049**, un numero che ha continuato ad aumentare fino alla fine dell'anno. Le donne che in Italia, già nel 2022, si sono rivolte ad un centro antiviolenza per richiedere aiuto e sostegno sono state **60.751** (ISTAT); le donne uccise per mano del proprio partner oltre **120** (dati Viminale).

Questi dati restituiscono la dimensione strutturale del problema della violenza maschile contro le donne in Italia e al contempo la crescente emersione del fenomeno, che necessita di interventi specializzati, puntuali, efficaci.

LA RETE

INFORMAZIONI GENERALI

- GLOBAL WOMEN NETWORK
- WAVE – Women Against Violence Europe
- Rete Nazionale dei Centri Antiviolenza
- Casa Internazionale delle Donne
- AOI – Associazione delle organizzazioni italiane di cooperazione e solidarietà internazionale
- UNAR – Registro Associazioni Antidiscriminazione Razziale
- Rete Regionale Case delle donne e Centri Antiviolenza.




STRUTTURA ORGANIZZATIVA

STRUTTURA E GOVERNANCE

Gli organi dell'Associazione sono previsti dallo Statuto e sono i seguenti:

- **Presidente**
- **Vice Presidente**
- **Tesoriera**
- **Segretaria**
- **Direttivo**
- **Organo di controllo**
- **Assemblea delle Socie**



Le componenti dell'organo direttivo svolgono le loro funzioni a titolo gratuito. Non sono previste indennità di carica per componenti degli organi di amministrazione, dirigenti nonché per gli/le associati/e.



Area Indirizzo politico e Programmazione

Presidente

Direttivo

Assemblea socie

Comunicazione

Comunicazione
Fund Rising

Ufficio Stampa

Assemblea delle socie

Area Accoglienza

Area Legale

Area Sviluppo

Area
Formazione

Area Supporto

Area Accoglienza
(CAV/CR/CoA/Rea/CDE)

- Responsabile di Area
- Responsabili
- Coordinatrici
- Equipe multidisciplinare
- Consulenti interne

Area 1522

- Coordinatrice
- Responsabile Equipe
- Equipe multidisciplinare
- Consulenti interne

Area legale

- Responsabile di Area
- Responsabili di settore
- Avvocate

Ricerca dati

- Multiple discriminazioni
- Centro Studi

Progettazione

- Prog Internazionali
- Prog Nazionali

Prevenzione

- Progetti Prevenzione

Formazione

- Progetti Formazione

Segreteria

- Responsabile Segreteria
- Assistente alla Segreteria

Contabilità

- Responsabile Contabilità
- Assistente Contabile

Risorse umane

- Coordinatrice Risorse Umane

Volontarie

STRUTTURA OPERATIVA

L'Associazione è costituita da **5 aree di lavoro** (Accoglienza, Legale, Sviluppo, Formazione, Supporto) che hanno il compito, ognuna per la propria competenza, di sviluppare la programmazione indicata dalla Presidenza e dal Direttivo.

Ognuna delle aree persegue obiettivi elaborati e condivisi con la Presidenza ed il Direttivo, e riporta trimestralmente alle stesse i risultati raggiunti e le criticità riscontrate.

Nell'Associazione le molteplici attività sono rese disponibili dalla presenza di un gran numero di professionalità, messe a disposizione nel progetto complessivo, e in grado di "leggere" l'associazione e produrre metodi ed attività adeguati, procedendo a costanti verifiche dei risultati ottenuti.

LE AREE - Area Accoglienza

STRUTTURA E GOVERNANCE

L'Area Accoglienza è composta da: Responsabile di Area, Responsabili CAV/CR/CdS, Coordinatrici, Operatrici e Consulenti interne.

Si occupa dell'emersione, accoglienza, ospitalità e sostegno a donne e bambini/e in uscita dalla violenza.

I **Centri antiviolenza** rappresentano lo strumento strategico, in quanto luoghi di protezione, valorizzazione e riprogettazione della vita delle donne che ospitiamo e di tutte coloro che si rivolgono a noi per un sostegno solidale in momenti di grande difficoltà. Hanno come base culturale e metodologica l'approccio di genere ed il Piano Nazionale Antiviolenza 2020/23 in cui la strategia di intervento, caratterizzata da una logica di partenariato e di politiche integrate, insiste sui 3 assi strategici della Convenzione di Istanbul: **PREVENIRE - PROTEGGERE E SOSTENERE - PERSEGUIRE E PUNIRE.**

La metodologia di Differenza Donna è basata su un approccio femminista, "gender oriented", che si fonda su una lettura sociale del fenomeno della violenza contro le donne e che intende la violenza come conseguenza della disparità di potere tra uomini e donne. La violenza è ritenuta una conseguenza di un'ineguaglianza di genere costruita socialmente e naturalizzata, che il lavoro dei Centri Antiviolenza mette in discussione nel proprio lavoro quotidiano di accoglienza.

LE AREE - Area Legale

L'**Area Legale** è composta da: Responsabile di Area e Avvocato del settore civile, penale, lavoro e amministrativo.

L'**Ufficio legale** è composto da 22 avvocate e assicura assistenza alle donne in tutti gli uffici giudiziari del territorio nazionale. Offre alle donne accolte e ospiti una prima consulenza legale interdisciplinare che ha la funzione di orientamento sui diritti e sugli strumenti esistenti in sede civile, penale, lavoro e immigrazione.

L'attività di consulenza e assistenza legale è impostata secondo una **metodologia** che prevede lo svolgimento di consulenze legali e assistenza legale in modalità collegiale e **interdisciplinare** presso la sede di ogni **CAV e CR** secondo turni settimanali e una rotazione trimestrale delle avvocate.

Le consulenze si svolgono insieme alle operatrici, per assicurare e rafforzare la **sinergia** tra l'attività dei CAV e delle CR con il lavoro delle avvocate e per coordinare insieme il percorso della donna di fuoriuscita dalla situazione di violenza. L'attività di **consulenza e assistenza legale** si integra con la **consulenza specialistica di esperte** di altri settori disciplinari, ove necessario, compreso l'ausilio della mediatrice linguistico-culturale, delle psicologhe, psichiatre e medici/mediche legali per la valutazione del danno alla salute conseguente alle violenze subite.

L'Ufficio Legale è quotidianamente presente presso il **1522** per consulenze telefoniche per le donne che richiedono informazioni legali sui loro diritti e sulle possibili azioni giudiziarie da intraprendere per uscire dalla situazione di violenza che vivono.

LE AREE - Area Sviluppo

L'**Area Sviluppo** è organizzata nelle seguenti sotto aree: Formazione, progettazione nazionale ed internazionale, prevenzione.

L'obiettivo generale dell'Area Sviluppo è consolidare, potenziare e sviluppare le attività e le competenze associative che permettono una maggiore e più adeguata intercettazione dei bisogni delle donne e potenziamento dei loro diritti e al contempo promuovere un cambiamento della società verso una maggiore partecipazione e democrazia.

Nella prospettiva trasformativa della società e dei suoi valori, che fonda il lavoro quotidiano dell'Associazione, l'ambito della **Formazione** è un'attività prioritaria e si realizza attraverso progetti finanziati da istituzioni o organizzazioni nazionali e locali e hanno l'obiettivo di diffondere una lettura del mondo, delle sue organizzazioni e delle relazioni in prospettiva di genere, elaborando consapevolezza e saperi su stereotipi e pregiudizi, implementazione di Centri Antiviolenza, buone pratiche di ascolto ed accoglienza nei confronti di donne e minori in uscita dalla violenza.

In particolare DD collabora con Ospedali, Magistratura, Forze dell'ordine, servizi socio-sanitari, imprese, gruppi di donne e soggetti privati che richiedono interventi di sensibilizzazione, formazione per aumentare la propria capacità di emersione e contrasto del fenomeno e dal 2022 sono tornate ad essere svolte in presenza le attività di **Prevenzione** e sensibilizzazione nelle scuole e nelle università.

LE AREE - Area Supporto

L'Area Supporto è organizzata nelle seguenti aree: Segreteria, Contabilità, Risorse umane.

L'obiettivo dell'Area Supporto consiste nell'organizzare, coordinare i servizi contabili, amministrativi e finanziari dell'Associazione. Fornire soluzioni dei problemi in accordo con la Presidenza. **Effettuare controlli di gestione** per guidare l'Associazione verso risultati positivi, individuare il mancato raggiungimento degli obiettivi fornendo soluzioni, deve inoltre agire in sinergia con la Responsabile della segreteria e dei Centri. **Organizzazione risorse umane** (assunzioni, calcolo paghe e contributi) in accordo con il coordinatore delle risorse umane.

LE SOCIE

L'Assemblea delle socie, che nel 2023 conta **267 socie**, si è riunita una volta durante l'anno (il 30/05/2023) e si compone di donne con molteplici competenze, professionalità e sensibilità, unite dalla pratica politica femminista.

Le socie che lo richiedono possono operare nelle attività e nei progetti di DD solo a conclusione di un periodo di formazione specifico per attiviste e operatrici dei Centri Antivolenza, corso teorico e pratico con programmazione specifica.

OPERATRICI e VOLONTARIE

Nel 2023 le volontarie attive, socie e non socie dell'Associazione, sono state **296** e **110** le donne lavoratrici nei vari progetti con:

- **100** contratti CO.CO.CO accordo collettivo Associazione ONG Italiane;
- **10** rapporti lavorativi da dipendente: 9 a tempo indeterminato, 1 a tempo determinato; *per i dipendenti viene applicato il CCNL UNEBA con inquadramento dal settimo livello al primo;

Inoltre l'Associazione si è avvalsa di 60 collaborazioni da terzi

TIROCINANTI e VOLONTARIE

Nel 2023 l'Associazione si è avvalsa del contributo di:

- **296** volontarie nei Centri Antiviolenza e nelle Case Rifugio;
- **50** tirocinanti, che si sono impegnate nell'accoglienza in base alle loro aree di formazione (principalmente psicologia e assistenti sociali);
- **12** volontarie di Servizio Civile.

LE ATTIVITÀ NEL 2023:

ATTIVITÀ

- **Advocacy**
- **Emersione e accoglienza donne e loro figli/e in uscita dalla violenza**
- **Ospitalità in Case Rifugio e Semiautonomie**
- **Sportelli Antiviolenza Codice Rosa**
- **Emersione, accoglienza, ospitalità e sostegno a donne vittime di tratta**
- **Consulenza e assistenza legale**
- **Progetti europei e di cooperazione internazionale**
- **Osservatorio sulle violenze contro le donne con disabilità**
- **Numero Antiviolenza e Stalking nazionale 1522**
- **Formazione specializzata**
- **Prevenzione e sensibilizzazione**
- **Sostegno ai bambini/e orfani e vittime di violenza assistita**
- **Campaigning e Raccolta Fondi**
- **Ufficio stampa**

ADVOCACY

ATTIVITÀ

Nell'azione di Advocacy l'obiettivo è stato smantellare gli ostacoli strutturali che le donne incontrano in uscita dalla violenza e facilitare l'accesso ai diritti, opportunità e libertà. Questo ha portato a voler lavorare assiduamente e in stretto contatto con le istituzioni di ogni ordine e grado ma contemporaneamente a volersi rivolgere sempre ed assiduamente alla società civile, tramite:

- **sensibilizzare istituzioni e società civile su violenza maschile contro le donne sgombrando il campo da stereotipi e pregiudizi che sono la barriera culturale che impedisce il riconoscimento della gravità della violenza, della sua diffusione, che detto in altro modo comporta la minimizzazione della percezione della violenza e delle discriminazioni di genere ed anche uno spostamento della responsabilità dal violento alla vittima di violenza (advocacy diffusa sul grande pubblico, strumenti: convegni, interviste, corsi formazione, processi, social e comunicazione)**

- **ottenere strumenti legislativi e operativi per affermare la piena cittadinanza delle donne**

INCONTRI REALIZZATI

275

ATTIVITÀ

IN PRESENZA

213

ONLINE

62

DI ADVOCACY INTERNAZIONALE

23

DI ADVOCACY NAZIONALE

72

DI ADVOCACY LOCALE

86

GLI INTERVENTI DI ADVOCACY SONO STATI REALIZZATI DALLA PRESIDENTE, DAL DIRETTIVO, DALLE AVVOCATE DELL'UFFICIO LEGALE, DALLE RESPONSABILI DEI CENTRI ANTIVIOLENZA, CASE RIFUGIO E CASE DI SEMIAUTONOMIA E DALLE SOCIE

INTERVISTE RILASCIATE

90

ATTIVITÀ

LE INTERVISTE SONO STATE RILASCIATE DALLA PRESIDENTE, DAL DIRETTIVO E DALLE RESPONSABILI DEI CENTRI ANTIVIOLENZA, DELLE CASE RIFUGIO, DELLE SEMIAUTONOMIE

EMERSIONE E ACCOGLIENZA DONNE E MINORI IN USCITA DALLA VIOLENZA

ATTIVITÀ

Centri antiviolenza e Case Rifugio gestite da Differenza Donna nel 2023

- **Centro di Accoglienza per donne che non vogliono più subire violenza di Via di Villa Pamphili**, finanziato dalla Regione Lazio;
- **Centro Antiviolenza "Alda Merini"**, finanziato da Roma Capitale;
- **Centro Antiviolenza "La Sibilla"** a Tivoli, con capofila il Comune di Tivoli e finanziato dalla Reg. Lazio;
- **Centro Antiviolenza "Galassia"** a Formello, finanziato dalla Regione Lazio con capofila il Consorzio Intercomunale Valle del Tevere;
- **Centro Antiviolenza "Aretusa"**, ad Atena Lucana, finanziato dal Piano Sociale di Zona S10 della Regione Campania;
- **Centro Antiviolenza "Irma Bandiera"**, finanziato da Roma Capitale;
- **Centro Antiviolenza "Alessia e Martina Capasso"**, finanziato da Roma Capitale;
- **Centro Antiviolenza Casa Rifugio "Donatella Colasanti e Rosaria Lopez"**, finanziato da Roma Capitale;
- **Centro Antiviolenza "Leucosia"** a Salerno, finanziato da Fondazione Con il Sud e Reg. Campania;
- **Centro Antiviolenza "Anna Borsa"** a Pontecagnano Faiano (SA), finanziato da Piano Sociale di Zona S4
- **Centro Antiviolenza "Elena Gianini Belotti"** presso l'Università Tor Vergata, finanziato da Disco Lazio;
- **Casa Rifugio "Via Cassia"**, finanziato da Roma Capitale.
- **Casa Rifugio di emergenza "Trotula"**, a Salerno finanziato da Fondazione Con il Sud

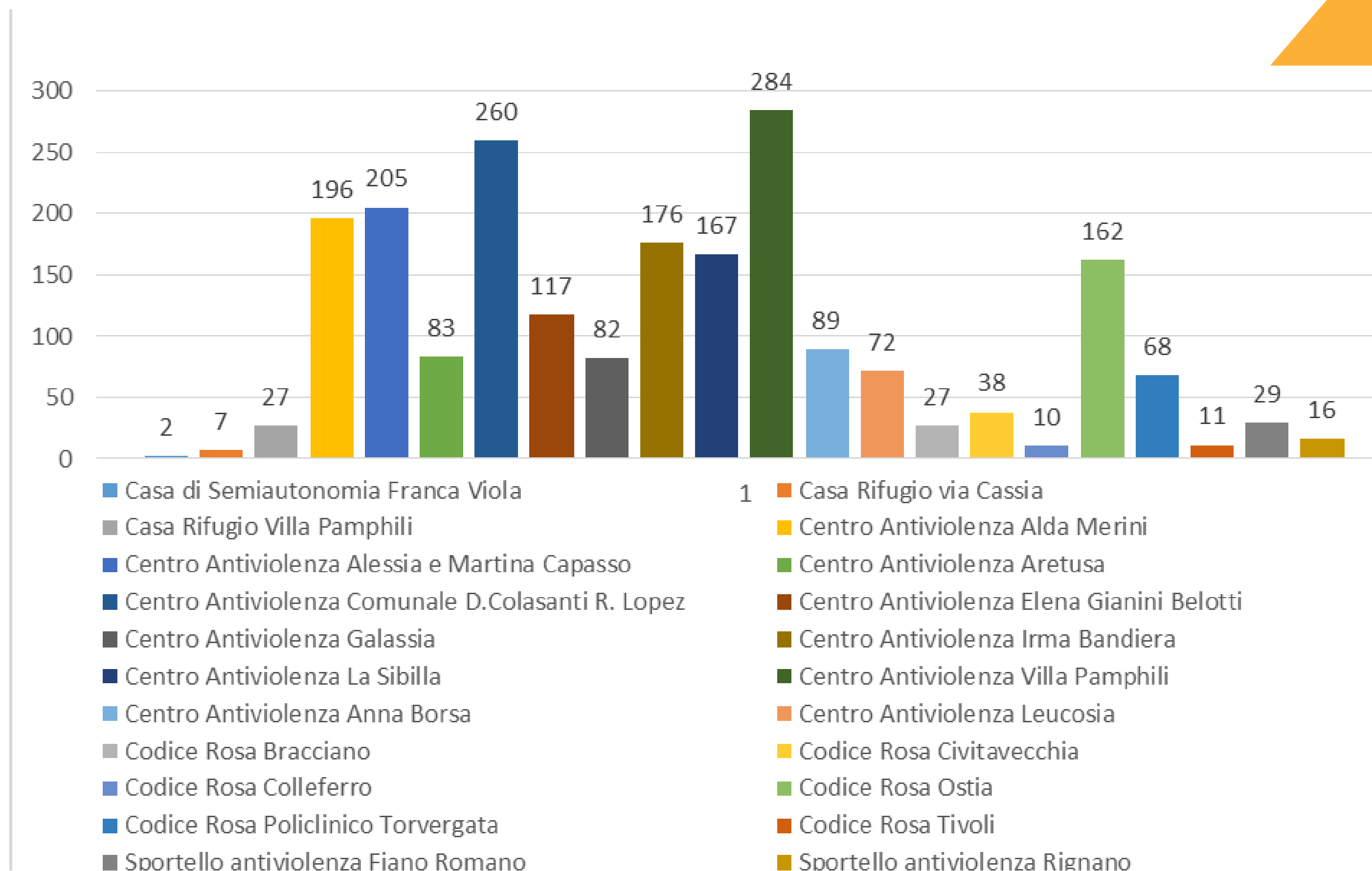
ATTIVITÀ

DATI ATTIVITÀ 2023

TOTALE NUOVE DONNE ACCOLTE	2.128
TOTALE COLLOQUI SVOLTI	3.355
TOTALE CONSULENZE LEGALI (CIVILI E PENALI)	414
LABORATORI CON BAMBINI E BAMBINE	120
LABORATORI CON MAMME E BAMBINI E BAMBINE	72
CONSULENZE SPECIALISTICHE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DI GENERE MULTIPLE	85

L'ACCOGLIENZA DELLE DONNE

ATTIVITÀ



OSPITALITÀ IN CASE RIFUGIO E SEMIAUTONOMIE

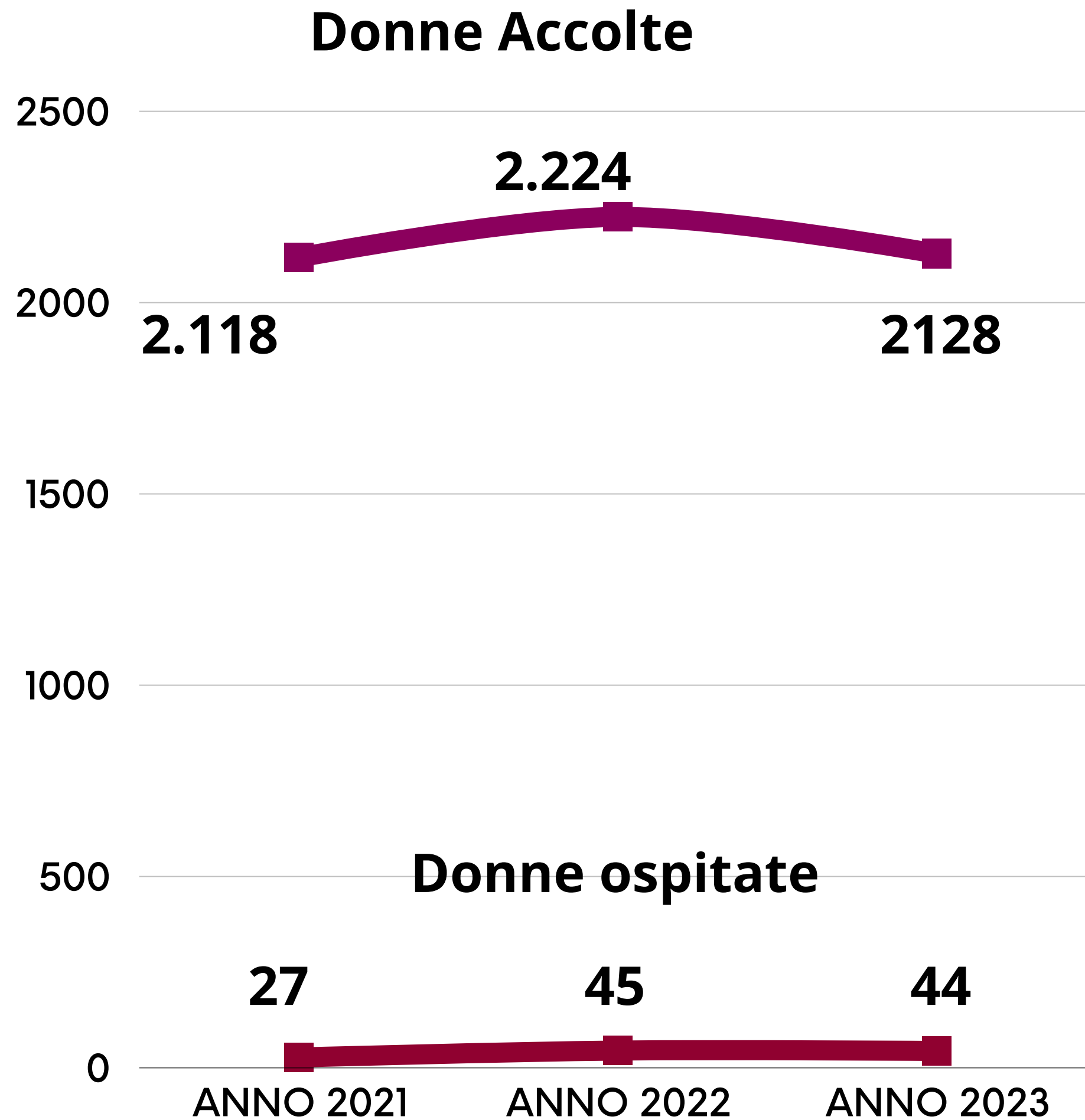
ATTIVITÀ

Case Rifugio e Case di Semiautonomia gestite da Differenza Donna nel 2023

- CENTRO DI ACCOGLIENZA PER DONNE CHE NON VOGLIONO PIÙ SUBIRE VIOLENZA DI VIA DI VILLA PAMPILI
- CENTRO ANTIVIOLENZA CASA RIFUGIO "DONATELLA COLASANTI E ROSARIA LOPEZ",
- CASA RIFUGIO "VIA CASSIA"
- CASA DI SEMIAUTONOMIA "FRANCA VIOLA"
- CASA RIFUGIO DI EMERGENZA "TROTULA"
- CASA DI SEMIAUTONOMIA "POLITEIA"

DONNE OSPITATE IN CASE RIFUGIO	44
DONNE OSPITATE IN CASE DI SEMIAUTONOMIA	7
MINORI OSPITATI IN CASE RIFUGIO	45
MINORI OSPITATI IN CASE DI SEMIAUTONOMIA	2

**DONNE
ACCOLTE
E
OSPITATE
2021
2022
2023**



PROGETTO CODICE ROSA

CODICI ROSA gestiti da Differenza Donna nel 2023

ATTIVITÀ

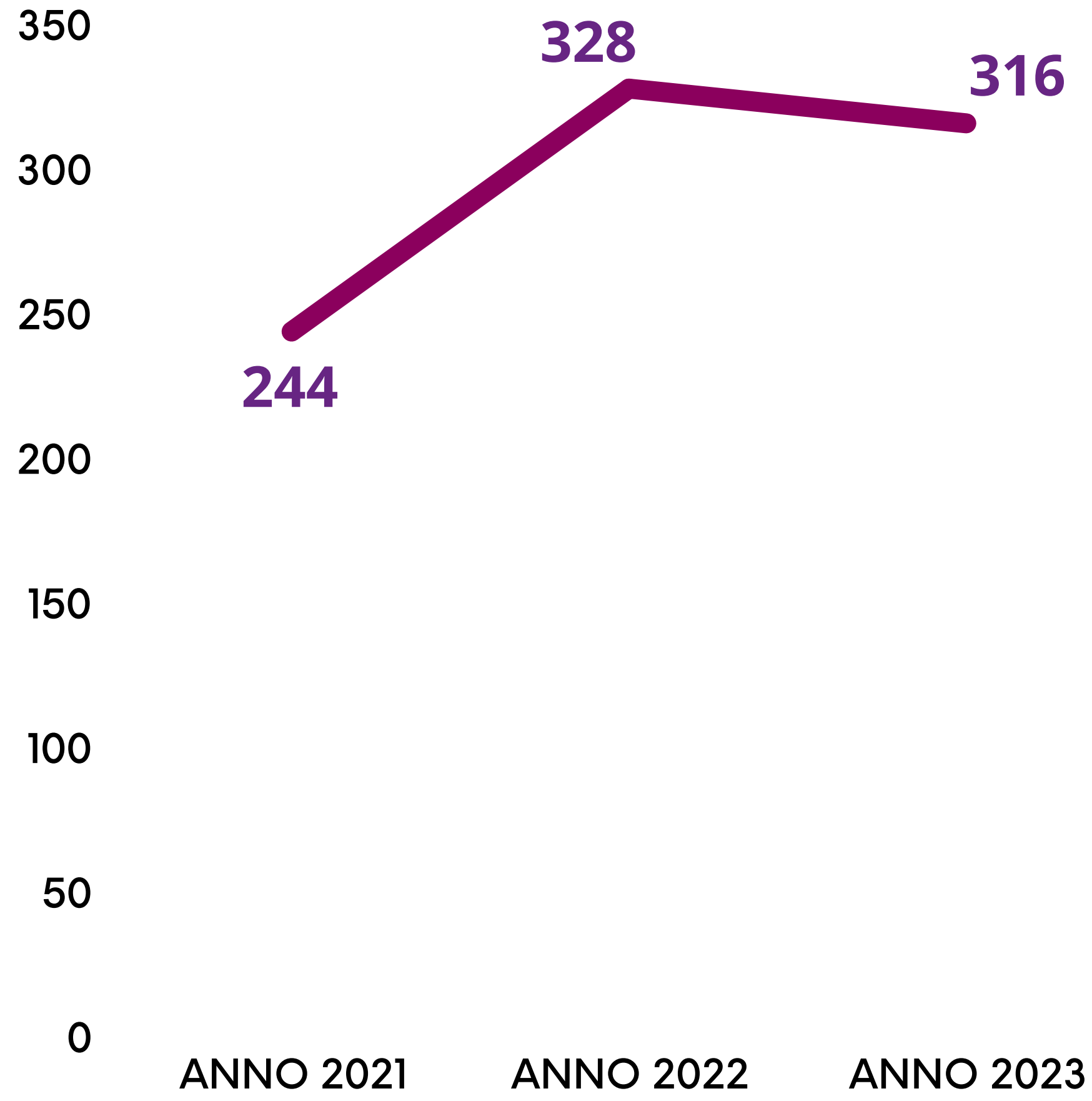
Nel 2023 DD ha gestito il progetto **Codice Rosa** nei seguenti Ospedali:

- Ospedale Giovanni Battista Grassi di Ostia;
- Ospedale San Padre Pio di Bracciano;
- Ospedale San Paolo di Civitavecchia;
- Ospedale Evangelista di Tivoli;
- Ospedale Parodi Delfino di Colleferro
- Policlinico Tor Vergata

DONNE ACCOLTE	316
COLLOQUI SVOLTI	370
CONSULENZE LEGALI (CIVILI E PENALI)	41

CODICE ROSA

NUMERO DONNE ACCOLTE



EMERSIONE, ACCOGLIENZA, OSPITALITÀ E SOSTEGNO A DONNE VITTIME DI TRATTA

ATTIVITÀ

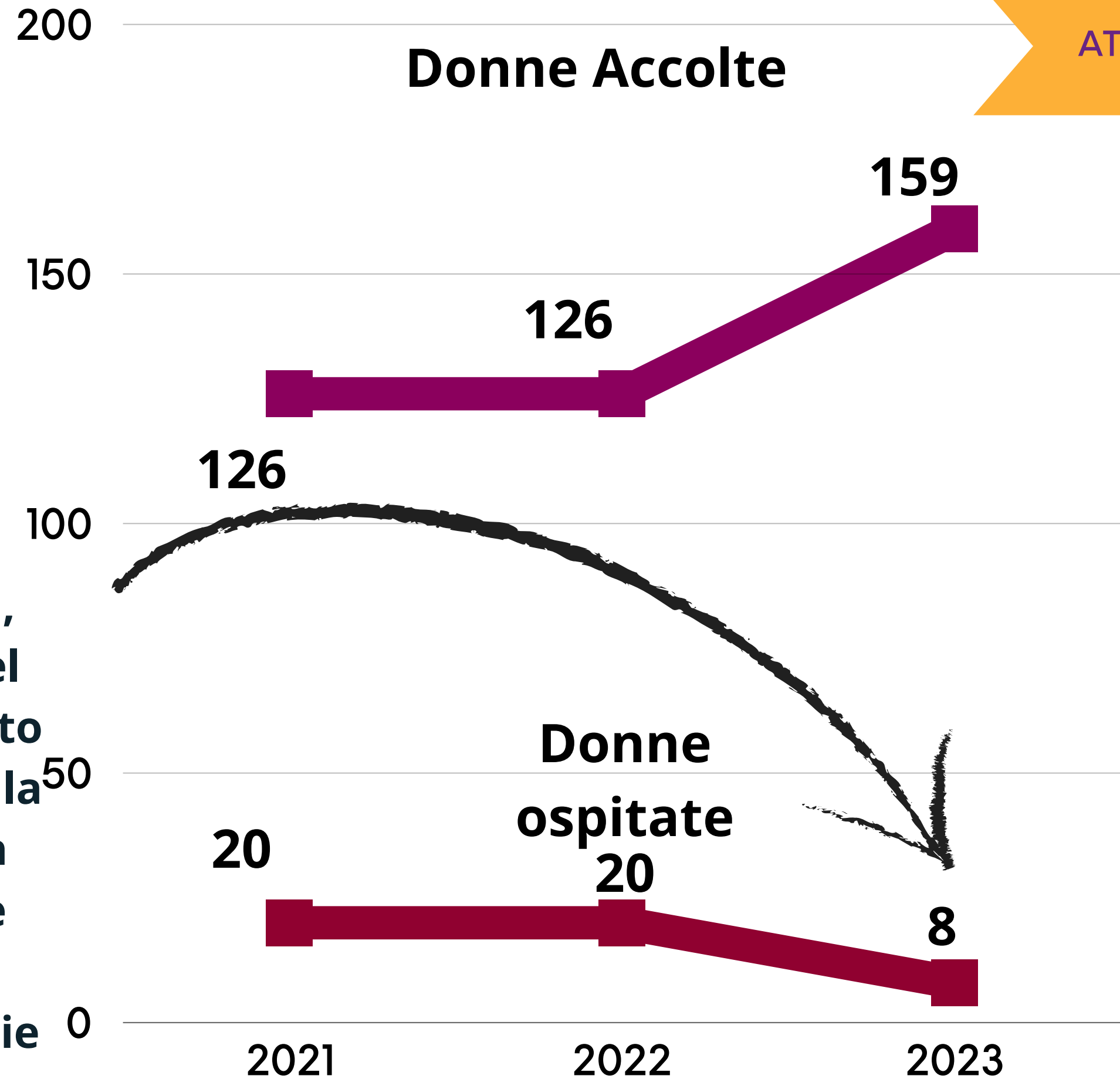
Centri Antitratta gestiti da Differenza Donna nel 2022

- Centro Antitratta Libere Da, Libere Per - Progetto EMMA finanziato da UNHCR
- Centro Antitratta Prendere il Volo (PIV) - Progetto Antitratta Regione Lazio

DONNE ACCOLTE	159
DONNE OSPITATE	8
COLLOQUI SVOLTI	291
CONSULENZE LEGALI (CIVILI E PENALI)	40

Donne accolte e ospitate donne migranti rifugiate e vittime di tratta

Nota: Il progetto LIBERE, nel 2023, a differenza del 2021 e 2022, non ha fornito ospitalità, trasformando la propria progettualità in attività di accoglienza e sostegno alle donne migranti e rifugiate, grazie al Progetto EMMA



CONSULENZA E ASSISTENZA LEGALE

ATTIVITÀ

Ufficio legale di Differenza Donna nel 2023

L'ufficio legale di Differenza Donna è composto da **22 avvocate** esperte per materia (civile, penale, lavoro, immigrazione, lavoro, amministrativo) e assicura assistenza alle donne in tutti gli uffici giudiziari del territorio nazionale.

Nel 2023 l'Ufficio legale:

- ha **sistematizzato la raccolta dei dati** relativi ai processi civili minorili e penali;
- ha partecipato al **dibattito parlamentare** sulle proposte di modifica legislativa al codice penale e di procedura penale attraverso audizioni e documenti
- ha rappresentato DD nel processo penale per il femminicidio di Saman Abbas, dinanzi alla Corte di assise di appello di Reggio Emilia
- ha rappresentato DD nel processo penale per il tentato femminicidio di Antonietta Gargiulo e l'uccisione delle figlie nei confronti dei medici imputati di omicidio colposo
- ha curato il rapporto sulla violenza istituzionale ai danni delle donne e i figli minorenni dinanzi ai tribunali civili e minorili, recepito dalla Special Rapporteur ONU sulla violenza nei confronti delle donne (aprile 2023).
- ha contribuito a raccogliere con le responsabili dei centri antiviolenza le problematiche relative alle donne vittime di tratta sottoponendole al GRETA.

OSSERVATORIO SULLE VIOLENZE CONTRO LE DONNE CON DISABILITA'

ATTIVITÀ

Osservatorio sulle violenze contro le donne con disabilità di Differenza Donna nel 2023

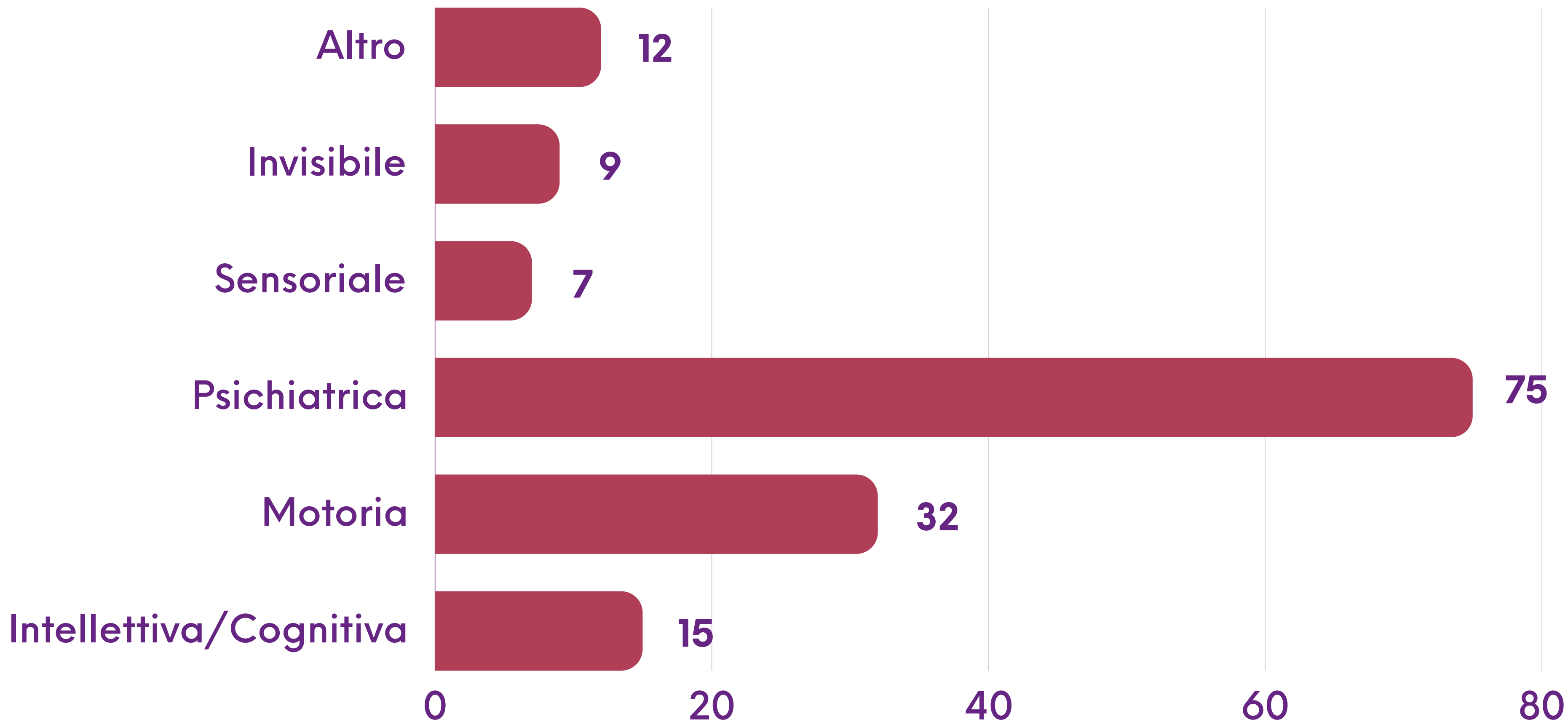
L'Osservatorio è nato nel 2018 per cercare di colmare il gap politico culturale nei confronti di donne con disabilità e far emergere il fenomeno della violenza di genere nei loro confronti.

Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023, 145 **donne con disabilità** sono state accolte presso i nostri Centri Antiviolenza e Case Rifugio, 6.10% del totale delle donne accolte da DD .

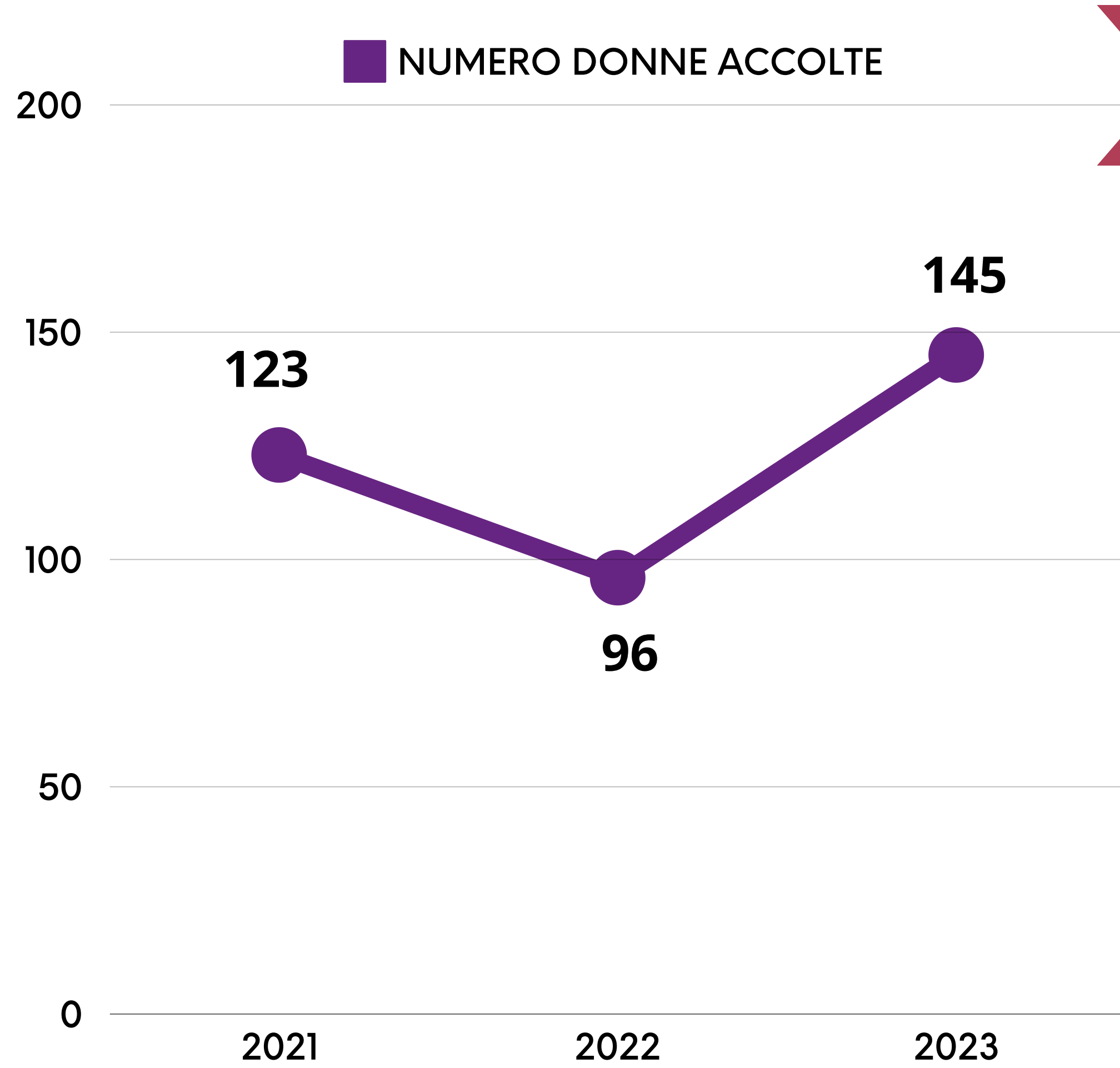
Il 27,19% delle donne con disabilità accolte hanno riscontrato una disabilità a causa della violenza subita

OSSERVATORIO SULLE VIOLENZE CONTRO LE DONNE CON DISABILITA' - TIPO DI VIOLENZA

ATTIVITÀ



**ACCOGLIENZA DONNE
CON DISABILITA' VITTIME
DI VIOLENZA**



ATTIVITÀ

1522 - NUMERO ANTIVIOLENZA E STALKING

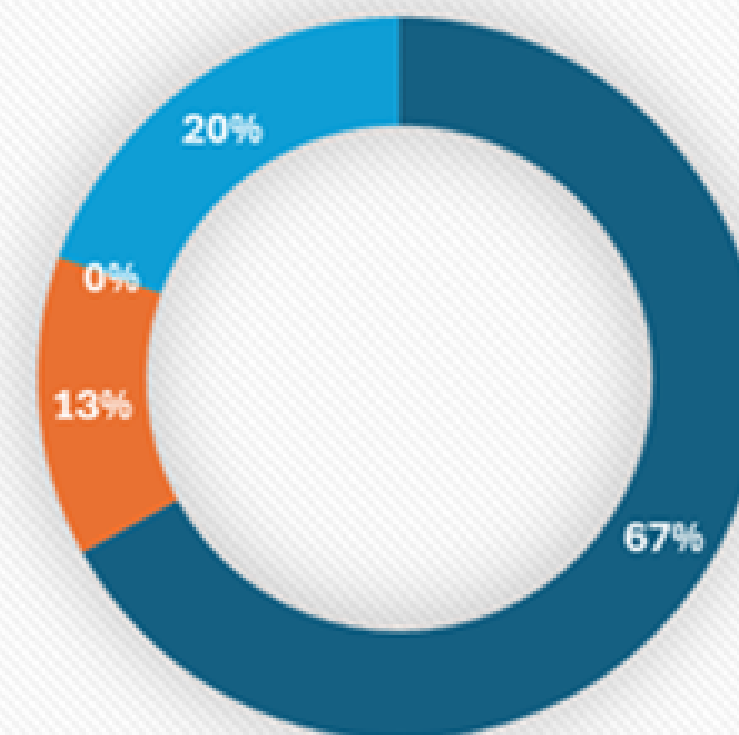
ATTIVITÀ

I dati 2023 del Numero 1522 Antiviolenza e Stalking gestito da Differenza Donna

Il **1522** è il Numero nazionale di pubblica utilità Antiviolenza e Stalking istituito nel 2006 dal Dipartimento per le Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri e dal 1° luglio 2020 è gestito da Differenza Donna.

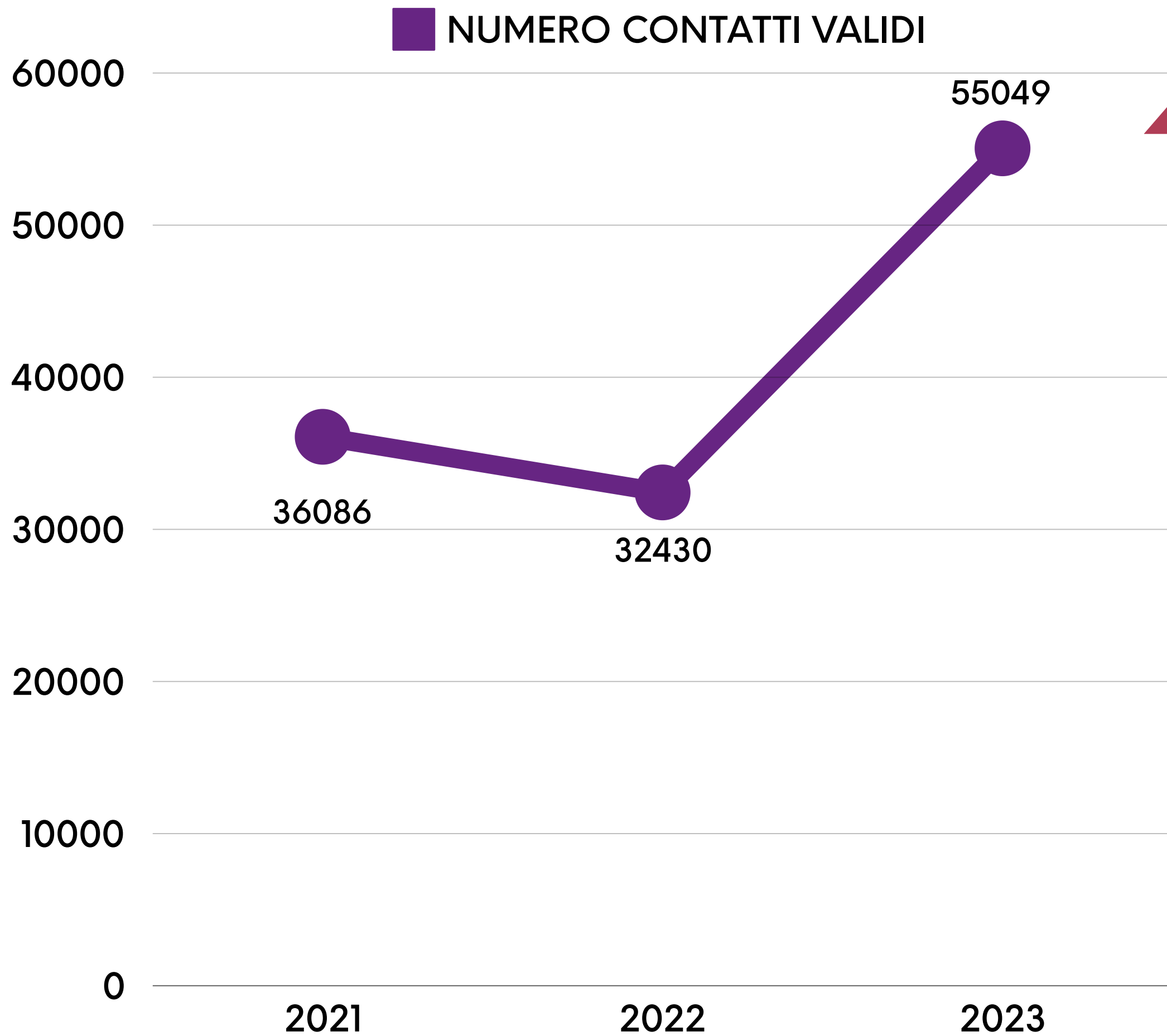
CONTATTI REGISTRATI
(VIA TELEFONO E VIA CHAT)

55.049



■ DONNE ■ UOMO ■ NON BINARIO ■ NON RISPONDE

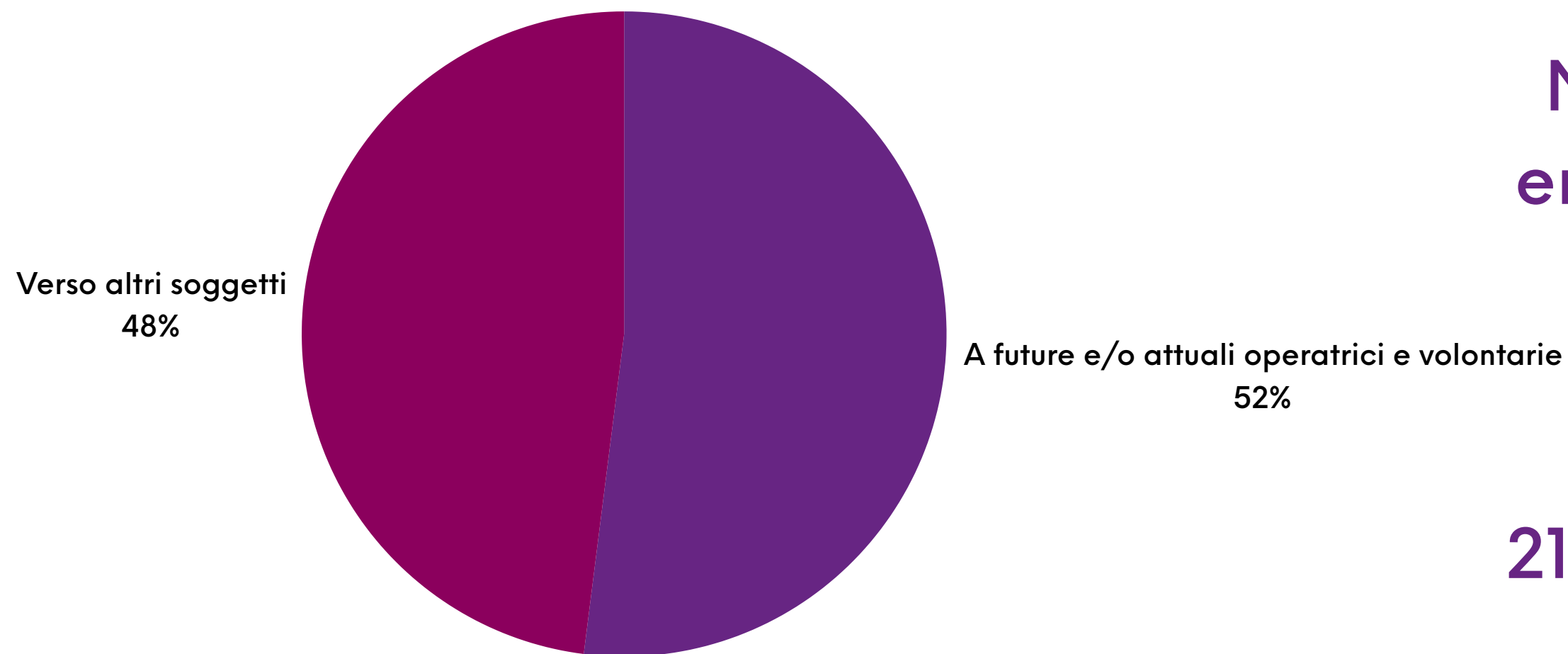
**ANDAMENTO
CONTATTI 1522
ANNI 2021 - 2022 -
2023**



FORMAZIONE

ATTIVITÀ

Le attività di formazione vengono implementate attraverso progetti finanziati da istituzioni o organizzazioni nazionali e locali e hanno l'obiettivo di diffondere una lettura del mondo, delle sue organizzazioni e delle relazioni in **prospettiva di genere**, elaborando consapevolezza e saperi su stereotipi e pregiudizi, implementazione di Centri Antiviolenza, buone pratiche di ascolto ed accoglienza nei confronti di donne e bambini/e in uscita dalla violenza.



Nel 2023 Differenza Donna ha erogato **443 ore** di formazione, 230 rivolte a future e attuali operatrici e attiviste dell'associazione, 213 erogate verso altri soggetti.

Formazione

ATTIVITÀ

Formazione Interna erogata da Differenza Donna nel 2023

- Corso di formazione per **Operatrici** dei Centri Antiviolenza e delle Case Rifugio a Roma: 4 mesi di teoria e 2 mesi di pratica, per un totale di 84 ore in aula e 84 ore di affiancamento, rivolto ad un gruppo di 22 donne selezionate in base agli obiettivi associativi e alle esigenze dei progetti di accoglienza;
- Corso per **Volontarie e Attiviste** dei Centri Antiviolenza e Case Rifugio: ha avuto la durata di 42 ore e la possibilità di svolgere 243 ore di affiancamento per diventare volontarie dell'Associazione.
- Corso di formazione per **Volontarie e Attiviste** dei Centri Antiviolenza e Case Rifugio della durata di 60 ore di teoria, rivolto a 12 ragazze selezionate del Servizio Civile;
- **Formazione permanente** per le operatrici di Differenza Donna: 22 ore finalizzate al consolidamento e allo sviluppo di competenze personali, sociali, comunicative e professionali ritenute necessarie a garantire alle operatrici competenze altamente qualificate, specializzate e periodicamente aggiornate. Sono state dedicate 6 ore aggiuntive di formazione specifica per le 15 operatrici del Numero Nazionale Antiviolenza 1522

Formazione

ATTIVITÀ

Formazione rivolta a personale sanitario, Rete Antiviolenza, Assistenti sociali, altre Associazioni, Aziende Profit nel 2023

Nel 2023 DD ha svolto **17** corsi di formazione specializzata sulla politica di genere e sul fenomeno della violenza di genere per un totale di **213 ore** di formazione erogata.

Destinatari:

- **Personale Sanitario:** ASL ROMA 3, ASL ROMA 4.
- **Scuola e docenti:** Centro studi scuola pubblica NAPOLI, Centro studi scuola pubblica SALERNO
- **Associazioni:** Cooperativa EMMA (Torino), Associazione Da donna a donna (Ronchi dei Legionari) , Associazione ALZAIA (Taranto)

Formazione

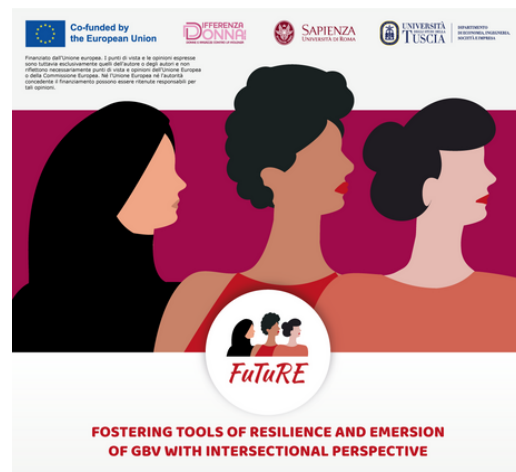
ATTIVITÀ

Formazione rivolta a personale sanitario, Rete Antiviolenza, Assistenti sociali, altre Associazioni, Aziende Profit nel 2023

- **Rete Antiviolenza (Assistenti sociali, psicologi/ghe, educatrici/tori, FFOO):** Assistenti sociali del Consorzio Intercomunale Valle del Tevere, Carabinieri Rete CAV Galassia Formello, Assistenti Sociali del Municipio XIII, Società Scientifica dei Medici, Questura di Roma, Sapienza Università di Roma

- **Aziende Profit:** Verisure Italia, Bridgestone Italia.

Grazie al progetto **FUTURE- Fostering Tools of Resilience and Emersion of GBV with intersectional perspective**, sono state svolte 32 ore di formazione che hanno coinvolto 230 persone tra professionisti e professioniste in ambito sociale e sanitario Magistratura e avvocatura; Forze dell'Ordine e Operatrici anti-violenza, operatori e operatrici sociali, mediatori e mediatrici linguistico culturali per l'aggiornamento degli strumenti di valutazione del rischio S.A.R.A. e I.S.A.



PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

ATTIVITÀ

11 progetti nazionali/internazionali implementati da Differenza Donna nel 2023

- 1 Progetto di Servizio Civile Nazionale
- 6 Progetti nazionali
- 1 Progetto di cooperazione
- 3 progetti europei



PROGETTI NAZIONALI

ATTIVITÀ

Progetto Cambiamo le regole-Sport e Salute S.p.A

Differenza Donna nel 2023 grazie al finanziamento di Sport e Salute S.p.A., la Società dello Stato e la struttura operativa del Governo per la promozione dello sport, ha attivato il progetto “**Cambiamo le Regole**” della durata di 10 mesi (da Ottobre 2023 a Luglio 2024), che intende favorire nelle donne, ragazze, bambine/i sopravvissute alla violenza il loro ben-essere, il loro ritorno alla vita, alla relazione con se stesse e con gli altri, offrendo diversi spazi di incontro, confronto e di scambio con al centro lo sport e i suoi valori.

Cambiamo le Regole è implementato nel Lazio e in Campania, e vede la partecipazione dell'Associazione Assist Nazionale Atlete che è attiva dal 2000 per la difesa dei diritti delle donne nello sport

PROGETTI NAZIONALI

ATTIVITÀ

Progetto RiGENERiamoci: i centri anti violenza per l'empowerment delle donne – Servizio Civile 2023

Differenza Donna nel 2023 ha partecipato alla programmazione nazionale del **Servizio Civile Universale**, proponendosi come ente ospitante di giovani donne che volessero svolgere il proprio anno di servizio civile presso i nostri progetti di accoglienza.

Il Servizio Civile è un'occasione di formazione e di crescita personale e professionale per giovani che fanno la scelta di dedicare un anno al volontariato attivo attraverso azioni per le comunità e per il territorio.

DD ha partecipato con il progetto **“RiGENERiamoci: i centri anti violenza per l'empowerment delle donne”** ospitando **12 ragazze**, selezionate tra le oltre 50 che si sono candidate, in **6 Centri Anti violenza** di propria gestione per **1 anno** intero.

E' stata un'esperienza di grande crescita e scambio, per le ragazze coinvolte ma anche per l'associazione: delle 12 volontarie, **il 50%** ha deciso di diventare socia ed operatrice dell'Associazione, ed è attualmente operativa nei nostri progetti.

PROGETTI NAZIONALI

ATTIVITÀ

Progetto Violeta: Progetto di emersione, protezione e sensibilizzazione per la libertà e autodeterminazione delle donne in uscita dalla violenza

Nel 2023 DD ha attivato, grazie al supporto di Fondazione con il Sud (ente non profit privato), il progetto triennale **Violeta**, che prevede un insieme di azioni integrate sul territorio della Campania. In particolare le azioni previste sono:

- Attivazione di un CAV a Salerno e di un Cav con aperture programmate nel Comune di Giffoni;
- Attivazione di Casa Rifugio in emergenza in grado di ospitare in 3 anni 11 nuclei madre-minori, per un periodo di 15 giorni ciascuno in una struttura messa a disposizione a DD da Poste Italiane;
- Percorsi per l'autonomia economica delle donne in uscita dalla violenza mediante azioni di accompagnamento al lavoro: orientamento, formazione, borse lavoro, inserimento lavorativo
- Percorsi formativi rivolti ai/le giornalisti/e e professionisti/e dei media
- Percorsi formativi rivolti a FFOO, assistenti sociali e operatrici di CAV e CR per accrescere le competenze nel riconoscere la violenza, aumentare la capacità di lavoro in rete e migliorare l'impatto.
- Percorsi di educazione alle relazioni per bambini/e dei nidi, studenti dell'infanzia, primarie, secondarie e tutta la comunità educante.

PROGETTI NAZIONALI

ATTIVITÀ

Progetto G.E.A. Generare Empowerment e reti Antiviolenza

Nel 2023 DD grazie al supporto di Fondazione con il Sud , ha attivato il progetto triennale **GEA-Generare Empowerment e reti Antiviolenza**, che mira ad attivare e potenziare nei territori della Basilicata e Sardegna (in collaborazione con l'Associazione Prospettiva Donna) il sistema formale e informale di presa in carico dei nuclei esposti alla violenza. Il progetto prevede attività di formazione, accoglienza e potenziamento della Rete Antiviolenza, in particolare:

- aumentare l'emersione della violenza attraverso l'attivazione di un CAV itinerante nei Comuni di Lagonegro (PZ), Acerenza (PZ), Palazzo San Gervasio (PZ)
- sostenere le donne in uscita dalla violenza attraverso l'attivazione di 1 Casa di Semiautonomia (in Basilicata)
- accrescere la capacità di intercettare le situazioni di violenza da parte della Rete territoriale attraverso attività formative rivolte a Forze dell'Ordine, Assistenti Sociali e nuove Operatrici Antiviolenza (in Basilicata e Sardegna)
- prevenire la vittimizzazione secondaria attraverso attività di networking e scambio di buone pratiche con il coinvolgimento di Tribunali, Procure e FFOO (in Basilicata e Sardegna)

PROGETTI DI PREVENZIONE

Progetto lo sono Ipazia



Da marzo a giugno 2023 è stato realizzato il progetto “lo sono Ipazia”, presso le classi terze dell’I.C. Daniele Manin di Roma per promuovere una cultura di rispetto delle differenze e prevenzione della violenza di genere. Il progetto ha proposto un percorso attivo e partecipato nelle classi con laboratori condotti da esperte di DD, incontri con testimoni privilegiati presso Cav “Alessia e Martina Capasso” e una study visit presso la Casa Internazionale delle donne di Roma.

DIFFERENZA DONNA **Codice Rosa** **ASL ROMA 3**

INCONTRO DI SENSIBILIZZAZIONE E PREVENZIONE ALLA VIOLENZA MASCHILE CONTRO LE DONNE

Le classi dell'ITCG "P. Toscanelli" di Ostia incontrano le operatrici attiviste di Differenza Donna del Codice Rosa sito presso l'Ospedale "G. Grassi" di Ostia.

- Dialogo su stereotipi e pregiudizi che sottendono discriminazioni multiple e violenze di genere;
- Le attività del Codice Rosa;
- Violenza digitale di genere.

19 Maggio 2023



PROGETTI DI PREVENZIONE

ATTIVITÀ

Progetto Io sono Franca: una mostra per raccontare il diritto di ogni donna a vivere libera dalla violenza

A Settembre 2023 ha preso avvio il Progetto "Io sono Franca: una mostra per raccontare il diritto di ogni donna a vivere libera dalla violenza" che concluderemo nel 2024. Io sono Franca è un progetto artistico, pedagogico e di comunicazione proposto dall'Associazione Differenza Donna APS col finanziamento della Regione Lazio Area Pari Opportunità per diffondere tra le giovani generazioni la consapevolezza del ruolo delle donne nella lotta alla violenza di genere, attraverso una mostra itinerante in cinque scuole del Lazio.



PROGETTI DI PREVENZIONE

ATTIVITÀ

Progetto Verso il 25 novembre: azioni di prevenzione della violenza maschile contro le donne

Da ottobre a dicembre 2023 DD ha condotto i progetti racchiusi in “**VERSO IL 25 NOVEMBRE: AZIONI DI PREVENZIONE DELLA VIOLENZA MASCHILE CONTRO LE DONNE**” volto all’implementazione delle azioni di prevenzione nelle scuole, in occasione del 25 novembre, dei CAV gestiti da DD con finanziamento di Roma Capitale.

I progetti presentati da Differenza Donna APS per ognuno dei CAV di Roma Capitale in gestione trovano le loro fondamenta nella volontà di affrontare con le ragazze e i ragazzi i temi dell’educazione al rispetto, discriminazioni e violenza di genere, cultura della non violenza. Gli istituti scolastici coinvolti sono stati i seguenti:

- Municipio I Liceo Ginnasio Dante Alighieri, Via Ennio Quirino Visconti, 13
- Liceo Scientifico Isaac Newton, Viale Manzoni 47
- Liceo ginnasio statale Terenzio Mamiani, Viale delle Milizie, 30, 00192 Roma;
- Municipio VII Istituto Comprensivo Via Acquaroni, Via Acquaroni 53
- Istituto Comprensivo Statale Marco Polo, Via Paternò 22
- Capodarco Formazione Impresa Sociale srl, via Demetriade 76, Roma;
- Municipio XIII presso Istituto d’Istruzione Superiore Luigi Einaudi, Via Santa Maria alle Fornaci, 1, Roma;
- Municipio XV presso l’Istituto Comprensivo Via Nitti, Via Francesco Saverio Nitti, 61
- Istituto Tecnico Commerciale Pietro Calamandrei, Via Carlo Emery, 97, Roma.

PROGETTI EUROPEI

Progetti europei implementati da Differenza Donna nel 2023

ATTIVITÀ

3 PROGETTI EUROPEI, RIGUARDANTI PROGRAMMI CHE HANNO, TRA I PROPRI OBIETTIVI, IL CONTRASTO DELLA TRATTA (AMIF) E DELLA VIOLENZA DI GENERE (REC, CERV).

55 DONNE ACCOLTE

**11 PAESI E
6 ORGANIZZAZIONI PARTNER**

**OLTRE 360 PARTECIPANTI A SEMINARI E
ATTIVITÀ FORMATIVE**

**3 MEETING ED EVENTI TRANSNAZIONALI;
6 SEMINARI ED EVENTI A LIVELLO LOCALE E
NAZIONALE**

**1 CAMPAGNA DI SENSIBILIZZAZIONE
5 PODCAST**

PROGETTI EUROPEI

ATTIVITÀ

3 progetti europei implementati da Differenza Donna nel 2023

- **FuTuRE** – Fostering Tools of Resilience and Emersion of GBV with intersectional perspective
- **AMELIE** - enhAncing Mechanisms of idEntification, protection and muLti-agency collaboratlon through transnational and multi-sectoral actors' Engagement
- **ASTRA** - Accrescere STRumenti e competenze nella formazione in Europa per contrastare la violenza di genere

PROGETTI EUROPEI

ATTIVITÀ

ASTRA- Accrescere STRumenti e competenze nella formazione in Europa per contrastare la violenza di genere

Il progetto **ASTRA - Accrescere STRumenti e competenze nella formazione in Europa per contrastare la violenza di genere** si sviluppa nell'ambito del programma ERASMUS+, finanziato dall'Unione Europea e gestito dall'Agenzia Nazionale INDIRE. Grazie al programma Erasmus+ lo staff di Differenza Donna ha avuto l'opportunità di svolgere attività di job shadowing e corsi specializzati nei Paesi dell'Unione Europea, aumentando così l'emersione e l'efficacia degli strumenti in possesso dello staff per la presa in carico di donne vittime di violenza.

Il progetto ha coinvolto 15 socie, tra rappresentanti del Direttivo e Responsabili dei Centri, che hanno svolto attività di job shadowing e/o corsi professionali in 7 paesi europei (Svezia, Spagna, Turchia, Islanda, Spagna, Ungheria, Belgio)

PROGETTI INTERNAZIONALI

ATTIVITÀ

1 Progetto di cooperazione internazionale:

Family Protection Unit, United Nation Population Fund, Damasco, Siria

Dal 2023 DD è partner di UNFPA (United Nation Population Fund) nel progetto **Family Protection Unit**, l'unico centro antiviolenza e casa rifugio per donne sopravvissute alla violenza insieme ai propri figli in Dahiyat Qudsaya, Damasco, Siria.

L'FPU è un grande Centro in grado di ospitare fino a 40 donne unitamente ai loro figli, e fornisce: protezione in casa protetta, supporto psicologico, sociale, servizi sanitari, pediatrici, formazione professionale, attività culturali e sostegno al reinserimento sociale delle donne vittime o a rischio di violenza.

DD è responsabile dell'assistenza tecnica del progetto, che è sostenuto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione Internazionale ed implementato da UNFPA in collaborazione con la Syrian Commission for Family Affairs and Population (SCFAP).

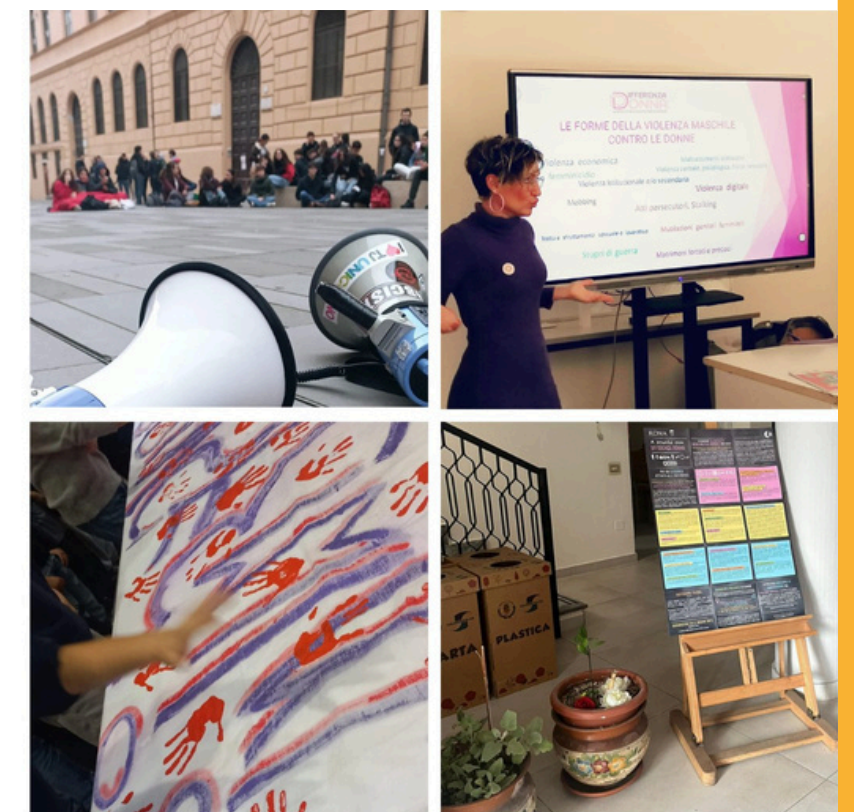
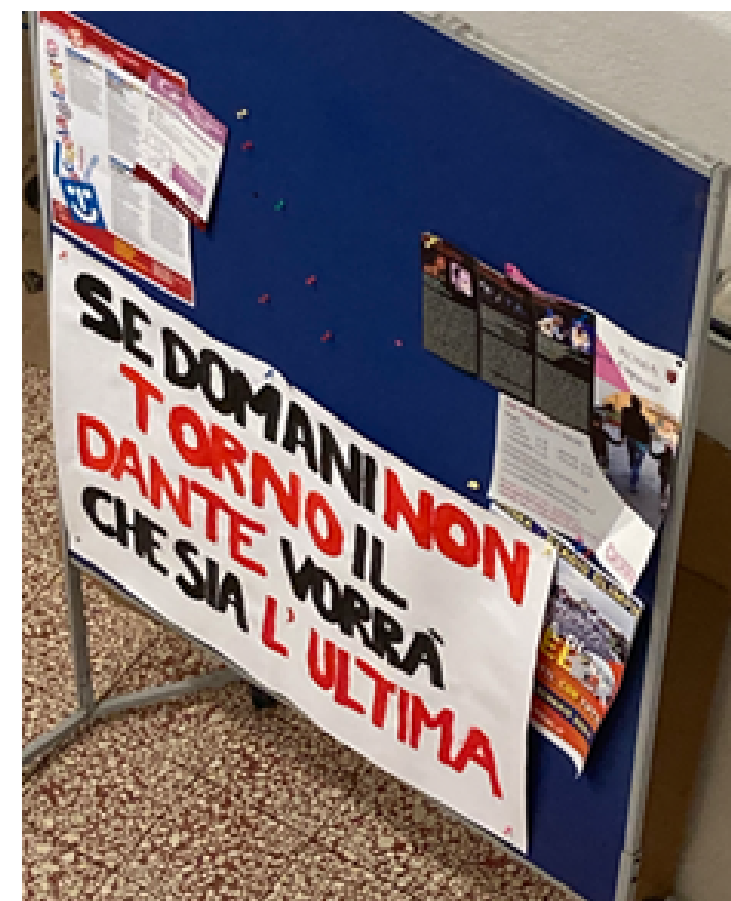
PREVENZIONE

ATTIVITÀ

Attività nelle scuole, università e con le/i giovani nel 2023

Nel 2023 Differenza Donna ha svolto attività di prevenzione e sensibilizzazione nelle scuole e nelle università.

Il gruppo di attiviste e operatrici DD del gruppo prevenzione si è riunito con cadenza mensile e ha portato avanti attività nelle scuole, università, con giovani



La prevenzione in numeri

ATTIVITÀ

Incontri prevenzione Scuole 2023

Numero di scuole che hanno ricevuto nostri interventi	34
Numero di studenti	2719
Numero di ore di attività erogate	304
Numero di progetti	5

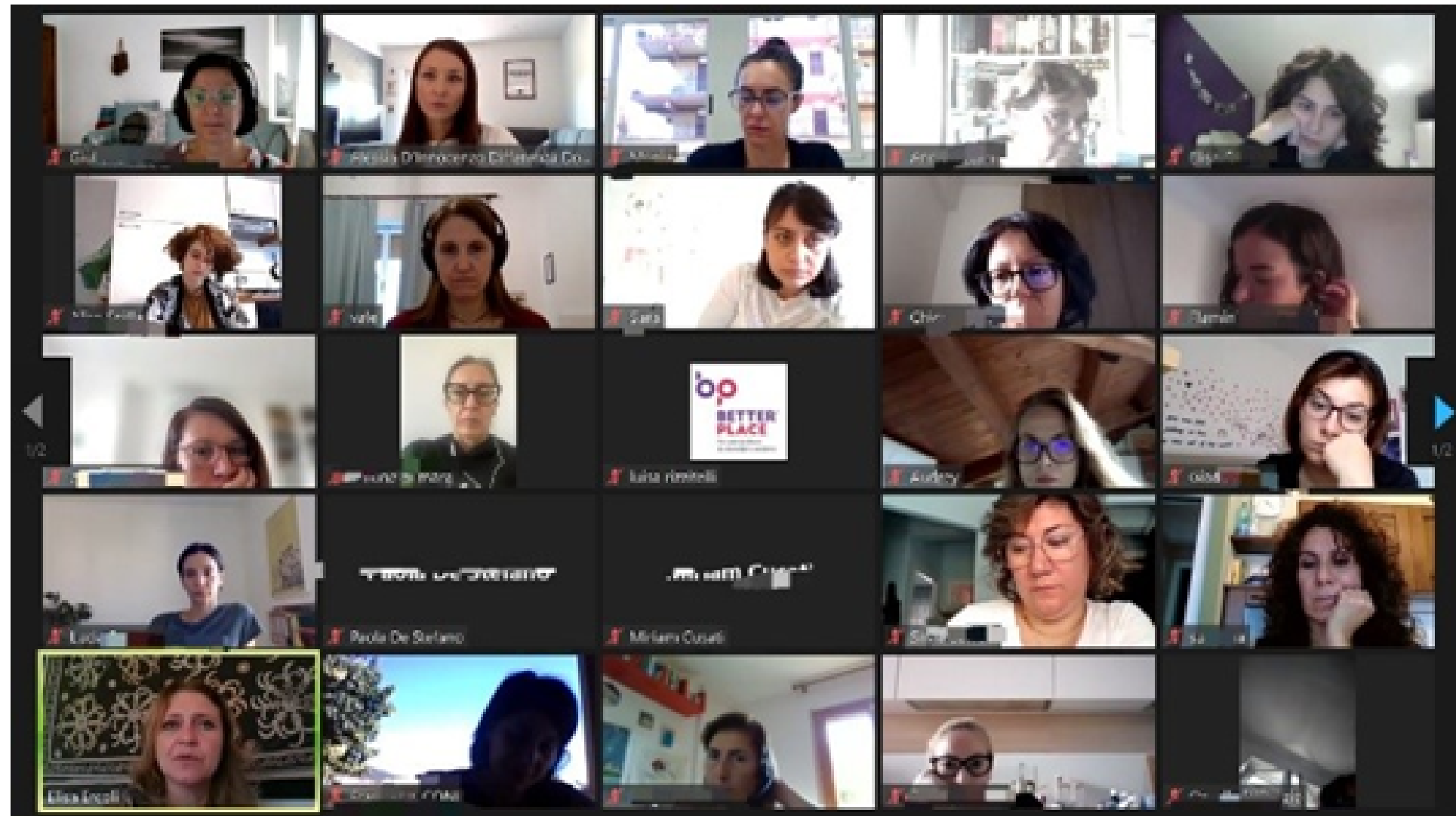
Incontri prevenzione Università 2023

Numero di Università che hanno ricevuto nostri interventi	10
Numero di studenti	160
Numero di ore di attività erogate	37
Numero di progetti	1

Il corso per Attiviste e Indomabili

ATTIVITÀ

Nel 2023 ha preso avvio il corso di formazione on line curato da DD volto alla creazione di una rete di 25 **attiviste indomabili** in Italia, che si occuperanno di collaborare ad azioni di sensibilizzazione e prevenzione su tutto il territorio nazionale.



PROGETTI IN PARTENARIATO

Progetto Lib(e)riamoci. Spazi culturali contro la violenza sulle donne

ATTIVITÀ



Lib(e)riamoci.
Spazi culturali contro la violenza sulle donne
Aula 3 Facoltà di Medicina e Psicologia - Sede Psicologia
Via dei Marsi 78

20 GIUGNO
ORE 10.00 - 13.00

Saluti della Rettrice, Prof.ssa Antonella Polimeni
Prof. Giuseppe Ciccarone, Prorettore vicario
Prof.ssa Daniela De Leo, Prorettrice al Public Engagement
Prof. Fabio Lucidi, Prorettore alla Quarta Missione e ai rapporti con la Comunità Studentesca
Professoressa Arianna Punzi
Prof. Erino Angelo Rendina
Prof.ssa Francesca Romana Berno, Presidente Sistema Bibliotecario Sapienza

Elisa Ercoli, Alessia D'Innocenzo (Differenza Donna): *L'importanza della collaborazione con le Biblioteche Sapienza*
Francesco De Renzo, Diana Palazzesi (Dipartimento Istituto italiano di studi orientali - ISO): *L'esperienza dei corsi di italiano*
Chiara Faggiolani (Dipartimento di Lettere e Culture moderne): *Ruolo delle biblioteche accademiche nell'ottica della biblioteconomia sociale*
Anna Salerni (Dipartimento di Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione): *Una progressa esperienza di human library*

Pausa caffè

Antonella Fallerini, Valentina Rovacchi, Elisabetta Tamburini (Biblioteche Sapienza): *Il senso della nostra proposta e primi risultati*

Maria Grazia Cucinotta: *Come il cinema può sensibilizzare sul tema della violenza di genere*

Oltre ai Progetti di prevenzione nel 2023 nelle scuole e nelle Università è continuato in partenariato con il Sistema Bibliotecario dell'Università "La Sapienza" di Roma, il Progetto "Lib(e)riamoci. Spazi culturali contro la violenza sulle donne"



Cineforum Lib(e)riamoci
09 ottobre - 05 dicembre 2023

Per informazioni e iscrizioni:

<https://webconf.sns.it/ita/forse-entertainment/cineforum>

17:00	09 ottobre	17:00	30 ottobre	17:00	05 dicembre
	Nuovo teatro ateneo		Nuovo teatro ateneo		Palazzo delle esposizioni
					
	Interventista: Elisa Ercoli Fabrizia Giuliani Mara Matta Moderatore: Loretta Bondi		Interventista: Claudia Segre Marcella Corsi Moderatore: Silvia D'Onghia		Interventista: Ivano De Matteo Anna Elena Pepe Sebastian Mauucci Elisa Ercoli
					A seguire
					
					Moderatore: Daniela De Leo
17:00	14 novembre	17:00	28 novembre		
	Nuovo teatro ateneo		Nuovo teatro ateneo		
					
	Interventista: Francesco Menditto Teresa Manente Moderatore: Claudia Chiarolanza		Interventista: Wilma Labate Cecilia D'Elia Moderatore: Anna Maria Giannini		

SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA
SISTEMA BIBLIOTECARIO
DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DEI PROCESSI DI SVILUPPO E SOCIALIZZAZIONE
DIPARTIMENTO DI LETTERE E CULTURE MODERNE

PROGETTI IN PARTENARIATO

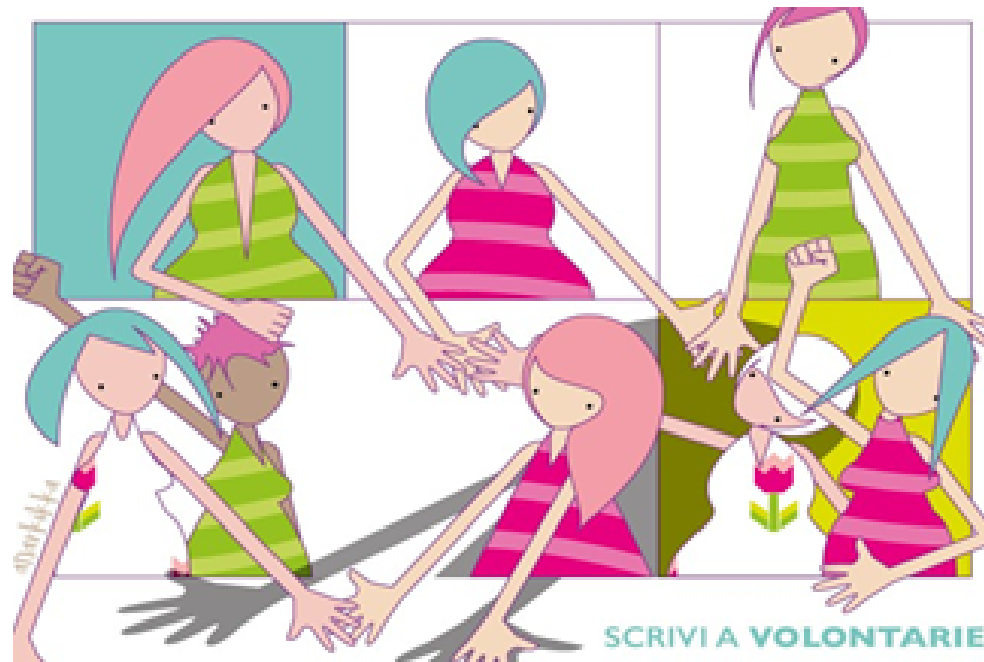
Progetto Un tribunale delle donne per le donne in migrazione

DD nel 2023 è stata partner del Progetto “Un Tribunale delle donne per le donne in migrazione”, con il supporto dell’8x1000 Valdese, per promuovere il diritto delle donne migranti, richiedenti asilo e rifugiate alla protezione internazionale e a forme nuove di riparazione sociale e politica rispetto ai danni derivanti dal regime dei confini, rispondendo alla loro domanda di giustizia.



COMUNICAZIONE

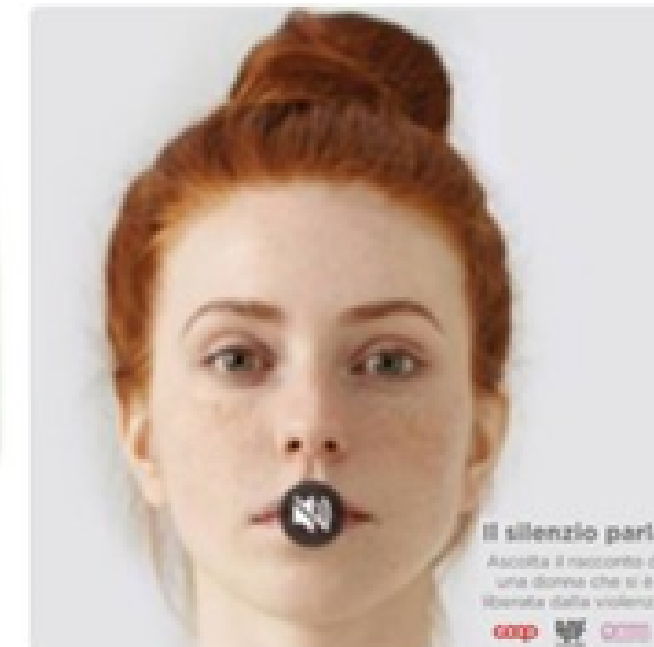
Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2023



DIFFERENZA DONNA CAMPAGNA NAZIONALE VOLONTARIE PER DIFFERENZA DONNA

Insieme fa Differenza

ABBIAMO BISOGNO DI RAGAZZE E DONNE COME TE. DELLA TUA PASSIONE, NEL TEMPO CHE POTRAI DEDICARCI, AL SERVIZIO DEI DIRITTI E DELLA LIBERTÀ DELLE DONNE. ENTRA NELLA NOSTRA FAMIGLIA, CHE È SORELLANZA E DISPONIBILITÀ VOLONTARIA E LIBERA.



COMUNICAZIONE

ATTIVITÀ

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2023

La **Comunicazione** è uno strumento strategico che utilizziamo per far conoscere il nostro lavoro con una prospettiva femminista, a partire dalle nostre esperienze e dalle nostre pratiche di “donne per le donne” che ogni giorno lottano per un cambiamento culturale, politico e sociale.

Nel corso dell'anno abbiamo utilizzato ogni canale a disposizione - dal sito web all'ufficio stampa, ai social network alle news - per dare visibilità all'impegno dei **Centri antiviolenza**, anche con l'obiettivo, che poniamo al centro della nostra strategia di comunicazione, di influenzare e cambiare il linguaggio dei media laddove le donne e la violenza maschile sono ancora sottorappresentate o rappresentate in modo stereotipato.

Con le attività di sensibilizzazione, campaigning e raccolta fondi ci impegniamo a creare una società dove le donne possano essere libere di scegliere e realizzare appieno la loro partecipazione.

Comunicazione

ATTIVITÀ

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2023

In tutto il corso del 2023 abbiamo fatto ampio uso dei nostri **canali di comunicazione** (email, sito, newsletter) e dei **social media** per raggiungere un vasto pubblico. Ad oggi le nostre followers e i nostri followers su Facebook, Twitter, Instagram e LinkedIn sono più di **39.000**.

Ci siamo impegnate con campagne mirate di sensibilizzazione per diffondere sempre di più la conoscenza del **1522** e creare una maggiore consapevolezza sulle diverse forme di violenza contro le donne, in particolare la violenza economica, psicologica, sessuale e digitale. Ad oggi le/i followers su Facebook, Twitter e Instagram delle pagine social del **1522** sono più di **18.000**, con una crescita del 182% rispetto a luglio 2020, e le/gli utenti che visitano annualmente il sito www.1522.eu più di **70.000**.

A seguito di un lungo ed accurato lavoro di ricognizione che DD ha effettuato in collaborazione con le/i Referenti regionali e con Istat, è stata aggiornata la pagina www.1522.eu/mappatura-1522/ con le informazioni sui Centri antiviolenza presenti sull'intero territorio nazionale per offrire sostegno, protezione e accoglienza alle donne che subiscono violenza.

LE PRINCIPALI CAMPAGNE DEL 2023

ATTIVITÀ

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2023

- **Campagna “One Billion Rising”**: il 14 febbraio di ogni anno ci uniamo al flash mob internazionale fondato dalla drammaturga e attivista femminista Eve Ensler per sollevare la nostra voce contro la violenza maschile e portare l’attenzione sul fatto che una donna su tre, nel corso della sua vita, subisce violenze, stupri, mutilazioni. La campagna si impegna a creare una mobilitazione corale che, ad oggi, ha coinvolto 207 paesi e 100 città italiane.
- **Campagna “Volontarie per Differenza Donna”**: lanciata l’8 marzo, in occasione della Giornata internazionale della donna, al fine di potenziare e diffondere le attività di sensibilizzazione nei diversi territori italiani. Donne da diverse regioni hanno risposto al nostro appello e sono entrate a far parte del gruppo di “Volontarie indomabili”, pronte ad attivarsi in prima persona per un reale cambiamento e per i diritti delle donne.

LE PRINCIPALI CAMPAGNE DEL 2023

ATTIVITÀ

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2023

- **Podcast "Il Salotto di Differenza Donna - La libertà in parole libere tra compagne femministe"**: ripercorre le tappe della tratta degli esseri umani dal punto di vista delle donne, esplorando con prospettiva di genere il fenomeno e l'affermazione dei diritti delle sopravvissute a questa gravissima violazione della libertà delle donne che porta con sé persecuzioni di genere, riduzione in schiavitù e sfruttamento sessuale e lavorativo.
- **Campagna 8 marzo "Non sei sola. Lasciati aiutare"**: con questa campagna, McDonald's ha rinnovato il suo impegno, iniziato il 25 Novembre scorso, per sostenere, in collaborazione con DD e con la Città metropolitana di Milano, l'emersione della violenza dentro e fuori le mura domestiche e si è impegnata a diffondere il 1522 con l'affissione di 71 adesivi nei bagni dei suoi ristoranti del territorio milanese, che accolgono ogni giorno circa 150.000 persone.

LE PRINCIPALI CAMPAGNE DEL 2023

ATTIVITÀ

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2023

- **Campagna 25 Novembre "Il Silenzio Parla"**: con questa campagna Coop ha rinnovato il suo impegno con DD per diffondere il 1522, che è stato riportato sotto le tabelle nutrizionali di oltre 100 milioni di confezioni di biscotti. Su 400.000 confezioni è stato stampato un QR code che rimanda a un podcast con le testimonianze di sette donne che si sono rivolte ai Centri antiviolenza e, con coraggio, hanno denunciato le violenze subite. Un'iniziativa importante per far sì che il numero salva vita sia sempre più conosciuto e utilizzato, contribuendo a contrastare la violenza di genere e a promuovere un cambiamento culturale.
- **Campagna 25 Novembre "Contatta il Numero antiviolenza e stalking 1522"**: con questa campagna, ogni negozio IKEA presente in Italia si è impegnato a promuovere la campagna nella Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne e, con il supporto di DD, ha coinvolto attivamente i Centri Antiviolenza territoriali presenti nella mappatura del Dipartimento per le pari opportunità in eventi e momenti di sensibilizzazione dedicati.

LE PRINCIPALI CAMPAGNE DEL 2023

ATTIVITÀ

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2023

- **Campagna 25 Novembre in collaborazione con Warner Bros.Discovery:** con l'occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne, DD e Warner Bros.Discovery hanno lanciato una campagna, attiva anche per tutto il 2024, con lo scopo di sensibilizzare il grande pubblico e promuovere la conoscenza del Numero Antiviolenza e Stalking. La campagna ha previsto la pianificazione di messaggi in sovraimpressione riportanti il **1522** e veicolati attraverso le emittenti televisive italiane Warner Bros.Discovery, ogni giorno e a un orario ben preciso, ossia alle ore 15:22. Importante è il contributo alla diffusione della campagna da parte di influencer e personaggi noti, tra cui Luciana Littizzetto.

LE PRINCIPALI CAMPAGNE DEL 2023

ATTIVITÀ

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2023

- **Campagna 5x1000 “Insieme possiamo cambiare il futuro di tante donne, bambine e bambini”**: in continuità con l’anno precedente, abbiamo promosso il nostro impegno a sostegno di bambini, bambine e adolescenti vittime di violenza assistita.
- **Campagna 25 Novembre di raccolta fondi “Il desiderio di libertà e autodeterminazione delle donne non deve mai più essere pagato con la vita”**: lanciata per la Giornata internazionale per l’eliminazione della violenza sulle donne.
- **Campagna di raccolta fondi “Ci sono regali che cambiano vite”**: lanciata per promuovere i regali solidali in occasione del periodo natalizio e sensibilizzare sull’importanza di impegnarsi contro la violenza.

Queste campagne hanno trainato la raccolta fondi con un trend più che positivo fino alla fine dell’anno con un aumento del **74%** rispetto all’anno precedente.

5x1000

Campagna 5x1000 di Differenza Donna nel 2023

ATTIVITÀ



8 marzo #CHOOSETOLOVE
Campagna di sensibilizzazione e raccolta
fondi di Pupa Milano per DD

Le nostre sostenitrici e i nostri sostenitori sono rappresentati da donne per il **67%** e da uomini per il **33%**. Credono nella nostra mission e nel nostro lavoro di pressione e advocacy verso le istituzioni per sradicare ogni forma di discriminazione, stereotipo e pregiudizio che ostacola la piena affermazione delle donne come soggetto politico.

LE AZIENDE

ATTIVITÀ

che nel 2023 hanno sostenuto i nostri interventi di emersione della violenza e di empowerment delle donne

PUPA MILANO
CINECITTÀ
AMAZON ITALIA LOGISTICA S.R.L.
IKEA ITALIA RETAIL S.R.L.
DANFOSS POWER SOLUTIONS S.R.L.
O.M.S. OFFICINE MECCANICHE
MAIRES S.R.L.
ITALFERR SPA
STUDIO LEGALE D'ANGELO
VIVATICKET
MY NAME S.R.L.
CAROLI HOTEL S.R.L.
STUDIO LEGALE TRIBUTARIO SALVINI E SOCI
BORGWARNER MORSE SYSTEMS ITALY S.R.L.
SUPERHUMANS
NINA S.R.L.
BD BUSINESS DEFENCE SRL

DOKA ITALIA S.P.A.
ARCA SERVICE S.R.L.
PHILMARK
NEST CONSULTING S.R.L.
TSTAT S.R.L.
SUN PILLS
APP ALLESTIMENTI SRLS
OMEGA FITNESS CLUB
DULCAMARA MODA S.R.L.
CRAL IVASSS
ACCENT ITALIA S.R.L.
A.B.B. SPA
HDI ASSICURAZIONI S.P.A.
SIP&T S.P.A.
SAGE AUTOMOTIVE INTERIOR
TRAVEL SETTER

EXPRIVIA S.P.A.
CESTER & CO LAB
BANFI S.R.L.
AGRILIBERA
SIDIEF S.P.A.

Regolari

TO.MARKET
TAG CHIMICA S.R.L.
FRONTE DEL PORTO TATTOO
CAPEZZOLO COLLECTION
FRANCIOSA S.R.L.
COOP ITALIA SOCIETÀ COOPERATIVA
UNICOOP TIRRENO S.C.
CONCESSIONARIA FIORI S.P.A.

UFFICIO STAMPA

ATTIVITÀ

Le attività di Ufficio Stampa di Differenza Donna nel 2023

Nel 2023 le attività dell'ufficio stampa e media relation di Differenza Donna sono state condotte con la stessa intensità degli anni precedenti, consolidando la rete di giornaliste/i dei settori dedicati alla missione della associazione (in particolare l'ambito sociale e politico).

In questa annualità sono state rilevate circa **400** uscite tra testate on line, carta stampata, tv, radio, siti newsletter e newmedia.

Al link <https://www.differenzadonna.org/dicono-di-noi/> tutte le uscite media di DD

Differenza Donna ha potuto, attraverso uscite stampa di carattere nazionale e regionale, rafforzare il proprio posizionamento come opinion leader e opinion maker sul tema della violenza maschile contro le donne e politiche di contrasto.

L'attività di ufficio stampa è stata rafforzata dalla pubblicazione puntuale di notizie, commenti delle rappresentanti di Differenza Donna e loro presenza nei telegiornali, nei contenitori di informazione, nelle rubriche radio televisive dedicate agli approfondimenti.

ALCUNE TESTATE TELEVISIVE E RADIOFONICHE NAZIONALI CHE HANNO CITATO O INTERVISTATO DIFFERENZA DONNA:

Tg1, Tg2, Tg3, Tg3 Lazio, Tg3 Testate Regionali, Mediaset Tg News, Rai News SkyTg24, Sat 2000, La7
Radio Rai 1, Radio Rai 2, Radio24, Radio Capital, Caterpillar, Caterpillar AM.

LA SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

Stato Patrimoniale

SITUAZIONE
ECONOMICO-FINANZIARIA

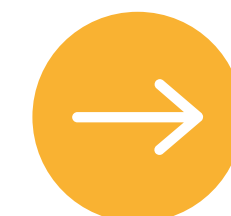
ATTIVO	Anno 2023	Anno 2022	PASSIVO	Anno 2023	Anno 2022
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI			A) PATRIMONIO NETTO		
B) IMMOBILIZZAZIONI			I- Fondo di dotazione dell'Ente	€ 52.577	€ 52.577
I - Immobilizzazioni immateriali			II- Patrimonio vincolato		
1) Costi di impianto e di ampliamento			1) Riserve statutarie		
2) Costi di sviluppo			2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali		
3) Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere d'ingegno			3) Riserve vincolate destinate a terzi		
4) Concessioni, licenze, marchi e diritti simili			III - Patrimonio libero		
5) Avviamento			1) Riserve di utili o avanzi di gestione	€ 24.401	€ 16.192
6) Immobilizzazioni in corso e acconti			2) altre riserve		
7) Altre	€ 3.581	€ 7.161	IV- Avanzo/disavanzo d'esercizio	€ 76.000	€ 8.209
Totale	€ 3.581	€ 7.161	Totale	€ 152.978	€ 76.978
II- Immobilizzazioni materiali			B) FONDI PER RISCHI E ONERI		
1) Terreni e fabbricati			1) Per trattamento di quiescenza e obblighi simili		
2) Impianti e macchinari	€ 8.144	€ 12.446	2) Per imposte		
3) Attrezzature	€ 274	€ 361	3) Altri		
4) Altri beni	€ 7.348	€ 7.278	Totale	€ 0,00	€ 0,00
5) Immobilizzazioni in corso e acconti			C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO PER LAVORO SUBORDINATO	€ 48.963	€ 55.837
Totale	€ 15.767	€ 20.085	D) DEBITI, CON SEPARATA INDICAZIONE AGGIUNTIVA PER		



Stato Patrimoniale

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Totale	€ 15.767	€ 20.085			
III Immobilizzazioni finanziarie con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio			D) DEBITI, CON SEPARATA INDICAZIONE AGGIUNTIVA, PER CIASCUNA VOCE, DEGLI IMPORTI ESIGIBILI OLTRE L'ESERCIZIO		
1) Partecipazione in			1) Debiti verso banche	€ 185.184	€ 263.536
a) Imprese controllate			2) Debiti verso altri finanziatori		
b) Imprese collegate			3) Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
c) Altre imprese			4) Debiti verso enti della stessa rete associativa		
2) Crediti			5) Debiti per erogazioni liberali condizionate	€ 0	€ 0
a) Verso imprese controllate			6) Acconti		
b) Verso imprese collegate			7) Debiti verso fornitori	€ 125.327	€ 176.066
c) Verso altri enti del Terzo Settore			8) Debiti verso imprese controllate e collegate		
d) Verso altri			9) Debiti tributari	€ 206.341	€ 276.157
3) Altri titoli			10) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	€ 56.548	€ 48.634
Totale	€ 0,00	€ 0,00	11) Debiti verso dipendenti e collaboratori	€ 266.756	€ 175.348
Totale immobilizzazioni	€ 19.348	€ 27.245	12) Altri debiti	€ 37.455	€ 109.711
C) ATTIVO CIRCOLANTE			Totale	€ 877.611	€ 1.049.451
I Rimanenze			E) RATEI E RISCONTI PASSIVI	€ 250.484	€ 96.178
1) Materie prime, sussidiarie e di consumo					
2) Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati					
3) Lavori in corso su ordinazione					
4) Prodotti finiti e merci					
5) Acconti					
Totale	€ 0,00	€ 0,00			



Stato Patrimoniale

SITUAZIONE
ECONOMICO-FINANZIARIA

II - Crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo					
1) Verso utenti e clienti	€ 0	€ 1.440			
2) Verso associati e fondatori					
3) Verso enti pubblici	€ 784.299	€ 813.898			
4) Verso soggetti privati e contributi					
5) Verso enti della stessa rete associativa					
6) Verso altri enti del Terzo Settore	€ 0	€ 2.564			
7) Verso imprese controllate					
8) Verso imprese collegate					
9) Crediti tributari	€ 40.868	€ 39.388			
10) Da 5 per mille					
11) Imposte anticipate					
12) Verso altri	€ 35.927	€ 21.740			
Totale	€ 861.094	€ 879.030			
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni					
1) Partecipazioni in imprese controllate					
2) Partecipazioni in imprese collegate					
3) Altri titoli					
Totale	€ 0,00	€ 0,00			
IV - Disponibilità liquide					
1) Depositi bancari e postali	€ 444.558	€ 369.246			
2) assegni					
3) Denaro e valori in cassa	€ 2.595	€ 2.922			
Totale	€ 447.153	€ 372.168			
Totale attivo circolante	€ 1.308.247	€ 1.251.199			
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	€ 2.443	€ 0			

Totale a pareggio	€ 1.330.037	€ 1.278.444	Totale a pareggio	€ 1.330.037	€ 1.278.444
--------------------------	--------------------	--------------------	--------------------------	--------------------	--------------------

Rendiconto gestionale

RENDICONTO GESTIONALE

redatto in conformità allo schema ex. all. 1 D. Min. Lav. Pol. Soc. 5/03/2020

SITUAZIONE
ECONOMICO-FINANZIARIA

ONERI E COSTI	Anno 2023	Anno 2022	PROVENTI E RICAVI	Anno 2023	Anno 2022
A) Uscite da attività di interesse generale			A) Entrate da attività di interesse generale		
			1) Proventi da quote associative e apporti da fondatori	8.110 €	5.940 €
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	103.144 €	111.831 €	2) Proventi dagli associati per attività mutuali		
2) Servizi	368.469 €	334.598 €	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
			4) Erogazioni liberali	81.439 €	79.764 €
3) Godimento beni di terzi	28.976 €	17.575 €	5) entrate 5 per mille	17.180 €	16.090 €
4) Personale	2.119.432 €	1.845.497 €	6) Contributi da soggetti privati	- €	30.000 €
			7) Entrate per prestazioni e cessioni a terzi	103.271 €	136.950 €
5) Ammortamenti			8) Contributi con enti pubblici		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri			9) Proventi da contratti con enti pubblici	2.692.353 €	2.342.322 €
7) Oneri diversi di gestione	122.133 €	140.342 €	10) Altri ricavi, rendite e proventi	224 €	491 €
8) Rimanenze iniziali			11) Rimanenze finali		
Totale	2.742.154 €	2.449.843 €	Totale	2.902.577 €	2.611.557 €
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	160.423 €	161.714 €
B) Costi e oneri da attività diverse			B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
2) Servizi			2) Contributi da soggetti privati		
3) Godimento beni di terzi			3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
4) Personale			4) Contributi da Enti pubblici		
5) Ammortamenti			5) Proventi da contratti con Enti pubblici		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri			6) Altri ricavi, rendite e proventi		
7) Oneri diversi di gestione			7) Rimanenze finali		
8) Rimanenze iniziali					
Totale	- €	- €	Totale	- €	- €



Rendiconto gestionale

SITUAZIONE
ECONOMICO-FINANZIARIA

C) Costi da attività di raccolta fondi			C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
1) Oneri per raccolta fondi abituali			1) Proventi da raccolta fondi abituale		
2) Oneri per raccolta fondi occasionali	42.424 €	11.263 €	2) Proventi da raccolta fondi occasionali	161.391 €	67.646 €
3) Altri oneri			3) Altri proventi		
Totale	42.424 €	11.263 €	Totale	161.391 €	67.646 €
			Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi	118.967 €	56.383 €
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	26.120 €	31.743 €	1) Da rapporti bancari	3.301 €	1 €
2) Su prestiti			2) Da altri investimenti finanziari		
3) Da patrimonio edilizio			3) Da patrimonio edilizio		
4) Da altri beni patrimoniali			4) Da altri beni patrimoniali		
5) Accantonamenti per rischi ed oneri					
6) Altri oneri	5.414 €	10.336 €	5) Altri proventi		
Totale	31.533 €	42.078 €	Totale	3.301 €	1 €
			Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	- 28.232 €	- 42.077 €
E) Costi e oneri di supporto generale			E) Proventi di supporto generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	955 €	1.134 €	1) Entrate da distacco personale		
2) Servizi	76.633 €	76.915 €	2) Altre entrate di supporto generale	43.656 €	27.801 €
3) Godimento beni i terzi	4.825 €	6.010 €			
4) Personale	14.778 €	17.551 €			
5) Ammortamenti	9.654 €	9.095 €			
6) Ammortamenti per rischi ed oneri					
5) Altri oneri	27.083 €	12.686 €			
Totale	133.928 €	123.393 €	Totale	43.656 €	27.801 €
Totale oneri e costi	2.950.038 €	2.626.577 €	Totale proventi e ricavi	3.110.925 €	2.707.005 €
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	160.886 €	80.428 €
			Imposte	84.886 €	72.219 €
			Avanzo/disavanzo d'esercizio(+/-)	76.000 €	8.209 €

Erogazioni e Contributi

Le erogazioni liberali ricevute sono essenzialmente in denaro, e derivano dall'attività di campagne raccolta fondi: **importo pari a € 81.439.**

Le entrate relative al 5x1000 dell'anno 2022 ammontano ad **€ 17.180.**

Altri contributi che abbiamo ricevuto nell'anno 2023 sono stati:

€ 21.000 per progetti di prevenzione (Verso il 25 Novembre, lo sono Franca ancora in corso,)

€ 31.306 contributi per formazioni (Verisure, Bridgeston, INAP, Amazon Istiuto Manin, etc.)

Contributi della Chiesa Valdese a sostegno della SemiAutonomia della Casa delle Poste, per un importo pari a **€ 22.037**

FONTI DEI RICAVI 2023: € 2.692.353

I principali enti locali che hanno erogato i fondi per sostenere la realizzazione di attività ed interventi di accoglienza, ascolto ed ospitalità per donne maltrattate o che hanno subito violenza, sono stati:

- **Regione Lazio**
- **Roma Capitale**
- **Comune di Sala Consilina**
- **Comune di Pontecagnano**
- **Comune di Salerno**
- **Consorzio Valle del Tevere**
- **Fondazione con il SUD**
- **Presidenza del Consiglio dei Ministri**
- **Comune di Tivoli**
- **Università Policlinico Tor Vergata**
- **ASL RM D**
- **ASL RM 5**
- **ASL RM F**
- **UNHCR**
- **Disco Lazio**
- **Cooperazione Siria**

COSTI DI GESTIONE

Il totale dei costi sostenuti per la realizzazione delle attività di accoglienza, ascolto ed ospitalità delle donne, per i corsi di formazione e per tutte le altre attività di Advocacy, ammontano ad **€ 2.742.154**

Così formati:

€ 2.119.432 costo del personale comprensivo delle tasse e degli oneri previdenziali

€ 622.722 altre spese sostenute per la realizzazione delle attività, come vitto, spese mediche, utenze, spese di cancelleria, compensi professionali, etc...

COSTI E ONERI DI SUPPORTO PROGETTI ASSOCIAZIONE

Altri costi sostenuti dall'associazione a supporto dei progetti ammontano a € **133.928** che al netto degli "altri oneri" sono pari a € **106.845** con un incidenza del **3,43%** sul fatturato

Tra i più significativi abbiamo:

- Assicurazioni RCT
- Assicurazioni infortuni
- Assicurazioni donne accolte
- Certificazioni UNI EN ISO 9001: 2008
- Consulente del lavoro
- Utenze sede Via Tacito
- Tari

Prospetto delle entrate per tipologia di finanziatori - Ricavi da attività di interesse generale

Saldo al 31/12/2023

• Proventi del 5 per mille	17.180
• Contributi da soggetti privati	103.271
• Contributi da enti pubblici/ Proventi da contratti con enti pubblici	2.692.353
• Altri ricavi, rendite e proventi	224

Raccolta Fondi

Fra i proventi ed oneri da raccolta fondi occasionali sono comprese le entrate e gli oneri relativi alle specifiche attività occasionali di raccolte pubbliche di fondi effettuate dall'ente in occasione di celebrazioni, ricorrenze o campagne di sensibilizzazione; gli eventi occasionali si sono svolti e hanno comportato entrate ed oneri come descritto negli specifici rendiconti redatti ai sensi dell'articolo 87 comma 6 del D.lgs. n. 117/2017.

Raccolta fondi			
	Saldo al 31/12/2022	Variazioni	Saldo al 31/12/2023
Proventi da raccolta fondi occasionale	67.646	93.745	161.391
Proventi da raccolta fondi non occasionale	0	0	0
Altri proventi da raccolta fondi	0	0	0
Oneri da raccolta fondi occasionale	-11.263	-31.161	-42.424
Oneri da raccolta fondi non occasionale	0	0	0
Altri oneri da raccolta fondi	0	0	0
Risultato da raccolta fondi	56.383	62.584	118.967

Rapporto tra "Totale degli oneri generati dalle attività di raccolta fondi" (inclusi i costi di struttura riferiti alla raccolta fondi) e "Totale degli oneri gestionali dell'anno": **1,55%**.

L'Organo di Controllo (Barbara Esposti) ha svolto l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte dell'**Associazione Differenza Donna Aps** con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 del Codice del Terzo Settore e da tale attività non sono emersi rilievi.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Ai sensi dell'articolo 30, co.7, del Codice del Terzo Settore, l'Organo di Controllo ha inoltre svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dall'Associazione Differenza Donna Aps alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore. Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. A tale fine, l'Organo di Controllo ha verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale dell'Associazione Differenza Donna Aps rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento verificando anche i seguenti aspetti:

- la conformità della struttura del bilancio sociale del 2023 di Associazione Differenza Donna Aps rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- la presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida;
- il rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida.

Alla luce delle informazioni raccolte l'Organo di Controllo attesta che il bilancio sociale al 31 dicembre 2023 dell'Associazione Differenza Donna Aps è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019 che ne stabiliscono le modalità di predisposizione.

DIFFERENZA
DONNA APS ONG
DONNE E RAGAZZE CONTRO LA VIOLENZA

d.donna@differenzadonna.it

tel. 06 6780537

www.differenzadonna.org

